



- Formation
- Conseil
- Coaching

NOUVEAU : Ecole de leadership

"Nous avons tous l'étincelle du leadership en nous.
Le défi est de se connaître assez bien
pour découvrir où et comment utiliser
ce don du leadership afin de servir les autres"

Ann Fudge, pdg interviewée par Bill George,
Harvard Business Review
citée dans Les six clés d'un leadership authentique et efficace,
HEC Montréal, Ecole des dirigeants, Mai 2015

Chaque manager peut marquer **positivement** et **durablement** ses équipes et sortir du lot.
Le meilleur chemin pour y arriver, c'est de se poser des questions sur sa manière d'encadrer ses équipes,
d'expérimenter de nouvelles manières de faire, de recevoir du feedback sur ses expériences et de
s'engager dans des pistes d'amélioration.
Le CFIP souhaite vous offrir un **cadre chaleureux, challengeant** et stimulant pour vous développer
comme **responsable d'équipe légitime, serein-e et fier-e de ses résultats.**"

Prochaine session

MEL121 - Prix (particuliers/non-marchands): 3,750 €, Prix (entreprises): 5,625 €

- 18/05/2021
- 17/06/2021
- 16/09/2021
- 14/10/2021
- 23/11/2021
- 30/11/2021
- 13/12/2021
- 20/12/2021





- Formation
- Conseil
- Coaching

Objectifs

- Acquérir des compétences spécifiques de leader et développer sa "puissance" de manager
- Identifier et développer une vision personnelle de son leadership
- Faire un chemin de croissance sur son identité de manager
- Développer sa propre boîte à outils et prendre le temps de l'expérimenter, la confronter à sa réalité de terrain et dès lors, se l'approprier
- Rompre son sentiment d'isolement, en créant les opportunités de se créer un réseau de pairs, lequel pourra perdurer même au-delà du parcours de formation

Contenu

Au CFIP, en présentiel

- 9 journées de formation
- 3 séances de coaching individuel
- 2 soirées inspirantes de rencontres avec un panel de managers (débat et partage d'expériences autour du leadership)
- La présentation d'une étude de cas, avec une certification CFIP

Expérimentations et outils, dans les lieux qui vous conviennent !

- Un bilan à 360°
- Un plan de développement individuel
- Des partages et exercices entre pairs
- Une plateforme d'e-learning

Au total, 15 journées seront réservées à votre développement professionnel.

Il s'agit en effet de développer un ensemble de compétences qui se travaillent sur la **durée** et qui font appel





- Formation
- Conseil
- Coaching

des champs issus de **différentes disciplines** telles que la confiance en soi, le développement des collaborateurs, l'équilibre des relations de pouvoir, la capacité d'influence et d'impact, la dynamique de l'équipe, la vision et l'éthique de son management, etc.

Notre souhait est de proposer à travers ce parcours **un processus de construction du manager** et de **son style de leadership** dans une volonté de soutenir **l'appropriation de modèles** et le **rapport au concret**. Ceci ne se limite pas aux investissements dans le dispositif de formation, et mérite de s'étendre à la **création d'un réseau** permettant la confrontation des idées et pratiques.

7 axes interconnectés :

- Communiquer avec assertivité
- Donner du sens et incarner des valeurs – fixer un cap
- Développer son potentiel d'inspiration
- Équilibrer les enjeux de pouvoir en toute légitimité
- Intégrer les risques, zones d'incertitudes et exploiter l'échec
- Fédérer son équipe
- Développer sa présence physique

Méthodologie

- **Avant le démarrage du cycle** : un bilan à 360 ° et une séance de coaching/bilan (poser ses propres objectifs)
- **En formation** : Alternance de moments théoriques et d'expérimentation (80% du temps) ; Multiples intervenants issus de différentes disciplines et avec différentes approches
- **Entre les sessions de formation, des expérimentations telles que** :
 - Séances de Peer-coaching, animées par les participants eux-mêmes
 - Observation de terrain entre pairs
 - Tasking : auto-diagnostic, réalisation de capsules vidéos, préparations, plans d'action, rapport de lectures, etc.
 - Défi des 7 jours suivant la séance de formation
 - Séance de coaching individuel à la carte
 - Réalisation d'un travail de fin de parcours, présenté et challengé par le groupe (certification CFIP)





- Formation
- Conseil
- Coaching

Formation

N° de référence : MEL

- **A la fin du cycle** : une séance de coaching pour clôturer le parcours et poser ses objectifs d'évolution

Public

Responsables d'équipes en fonction et avec un minimum d'expérience et ayant déjà suivi une formation de base en management

