



- Formation
- Conseil
- Coaching

Piloter dans la tourmente focus sur la gestion de crise pour les leaders / responsables / chefs de groupe, hiérarchiques ou non

En cette période de crise, la pression sur le secteur est particulièrement lourde. De par leurs fonctions, les responsables d'équipe sont mis devant une réalité où il n'est certes pas évident de concilier les finalités des missions avec une gestion d'équipe confortable pour tous les collaborateurs. Devant cette surcharge de sollicitations, les repères autour du management des groupes et des individus sont fort sollicités et peuvent être mis à mal. Dans ce contexte, une mise à jour rapide de certaines notions, de même que des analyses croisées peuvent être précieuses pour discerner des bonnes pratiques.

Objectifs

- (Re)visiter les repères théoriques autour de la crise organisationnelle, ses tenants et aboutissants, ses écueils et ses opportunités.
- Comprendre les différentes actions à mettre en place afin d'en minimiser les impacts négatifs, tout en favorisant le déploiement des impacts positifs.
- Survoler quelques grandes lignes de la motivation et de l'adhésion des individus à un groupe d'appartenance, au leadership en place et ce, dans une énergie porteuse pour la réalisation des tâches et le confort de l'humain.
- Discerner la bonne posture de leadership à adopter pour favoriser une communication et une adhésion à la gestion de crise.
- Dégager des pistes d'actions stratégiques, individuelles et collectives, pour favoriser la traversée de cette crise de manière à gagner en confiance professionnelle, dégager des actions préventives des RPS et pourquoi pas en mieux-être général dans la collaboration et les missions.
- Favoriser des regards croisés entre différentes maisons de repos pour des fonctions similaires de leadership.

Contenu

- Théories autour de la thématique de la crise, son management et la manière de rendre cette épreuve levier de développement.
- Notions de TOB sur la motivation, l'énergie porteuse des missions et du confort humain, des pressions





■ Formation

■ Conseil

■ Coaching

Formation

aux frontières, types de leaders, et autres selon les situations apportées par les participants, au bénéfice de leurs apprentissages.

- Repères autour de pratiques groupales favorisant la digestion d'événements traumatisant.
- Discerner des leviers stratégiques pour favoriser une sortie de la crise optimale et la prévention d'autres crises.

Public

Cadres, coordinateurs, tuteurs, hiérarchiques ou non. En somme, toutes personnes exerçant, dans le cadre de ses fonctions, un leadership auprès d'une équipe.

