

Face aux situations complexes, osez des solutions innovantes. L'intelligence collective en action avec la Théorie U

Réservons les solutions simples pour les problèmes simples ! Notre société et nos associations sont tissées de relations complexes, parfois chaotiques ou ambiguës : l'intelligence collective des équipes et groupes de professionnels est une ressource indispensable à activer pour en sortir.

Venez avec vos projets, vos interrogations, vos défis : nous utiliserons l'intelligence collective du groupe pour les éclairer, les triturer et produire des pistes d'actions originales.

Vous repartirez de ce séminaire avec une vision nouvelle des ressources de votre équipe et des outils pour faire émerger son potentiel créatif.

Objectifs

- Regarder autrement les situations qui nous posent problème
- Chercher et innover des pistes et stratégies d'action pour développer l'intelligence collective dans votre association.
- Créer et tester des pistes d'action originales inspirées de la Théorie U d'Otto Scharmer

Contenu

Peut-on mettre en synergie les intelligences diverses, pour dépasser les schémas du passé et répondre avec créativité aux défis d'un monde complexe ? Tel est le défi de l'Intelligence Collective : descendre "sous la surface des choses", la compétition des idées et les échanges "politiquement corrects", pour une rencontre avec le potentiel créatif du groupe et des individus.

Avec sa "**Théorie U**", Otto Scharmer nous propose un "voyage" qui nous relie à qui nous sommes véritablement, individuellement et collectivement, pour concrétiser un "futur émergent".

Développer son intelligence collective comporte des dimensions rationnelles, mais aussi intuitives, symboliques, émotionnelles : c'est un chemin, qui impactera toute l'équipe et chaque personne.

Otto Scharmer propose et opérationnalise **trois attitudes fondamentales** :

- l'ouverture lucide ("open mind") qui nous fait regarder au-delà de nos préjugés et certitudes



- la connexion empathique ("pen heart") qui nous fait voir la réalité avec les yeux des autres pour entrer en dialogue profond avec eux
- la présence lucide ("open will") qui nous relie à nos valeurs profondes (individuelles ou collectives) pour laisser émerger les potentiels de changement.

Méthodologie

- Présentation de la Théorie U d'Otto Scharmer
- Ateliers thématiques participatifs et interactifs favorisant la compréhension des enjeux, l'expression des expériences, les échanges, la créativité et la recherche de nouvelles pistes.
- Ces ateliers seront axés sur les situations professionnelles présentées par les participants
- Mise en commun et synthèse pour collectiviser les analyses, les acquis et les pistes dégagées.

Public

Ce séminaire est destiné à des responsables d'équipes ou d'organisations qui veulent faire émerger et valoriser la richesse de leurs équipes.

