

## Formation Education Permanente : Organisation et inclusion: intégrer les diversités dans la multiculturalité

La question de l'inclusion est vaste. Elle aborde les dimensions non seulement de diversité mais également de bon fonctionnement, d'objectifs communs, de bonne communication et de créativité. Faire cohabiter les baby-boomers avec la génération Y, la laïcité et la pratique religieuse sans oublier les questions que soulèvent l'égalité des genres ou encore l'orientation sexuelle. Pourtant faire de l'espace de travail un véritable espace de collaboration, d'innovation et de respect est un enjeu pour toutes les organisations. Ce seront les sujets traités dans cette journée.

### Objectifs

- Intégrer les dimensions de diversité et d'inclusion, savoir faire la différence.
- Découvrir les pratiques toxiques et celles qui sont facilitantes.
- Veiller à une communication consciente.
- Participer à un espace de discussion.
- Mettre en place son plan d'action.

### Contenu

- Recrutement et culture organisationnelle, comment intégrer l'inclusion.
- Le concept du plafond de verre et les manières d'y répondre.
- Les différences générationnelles et les manières d'y faire face.
- La micro-agression en organisation.
- Exemples de bonnes pratiques d'inclusion.

### Méthodologie

- Présentation d'analyses critiques et de courants de pensées sur la diversité
- Exercices d'introspection
- Etudes de cas
- Discussions guidées
- Jeux de rôles
- Vidéos

### Public



Formation destinée aux acteurs du secteur associatif

