



- Formation
- Conseil
- Coaching

Management et leadership dynamique d'une équipe semi-autonome

Gérer une équipe semi-autonome demande une nouvelle vision du rôle de responsable. Il laisse les collaborateurs au centre et donne beaucoup plus de marge de décision et d'initiative. Le leader facilite le processus de groupe et fait évoluer le cadre de collaboration. Il favorise la confiance et demande à l'équipe de mesurer elle-même l'avancement et la qualité du travail fourni. Ce mode d'organisation donne une plus grande satisfaction aux collaborateurs et libère le leader d'une charge devenue trop importante (cfr. les nombreux cas de burn out).

Objectifs

- Connaître les modalités de fonctionnement d'une équipe semi-autonome
- Savoir utiliser la posture de facilitateur et l'intégrer dans son management et leadership
- Développer la posture de "facilitateur en intelligence collective"

Contenu

- Principes d'une équipe semi-autonome
- Le processus primaire d'une organisation : 9 étapes
- Mandater une équipe
- 4 principes de base de la gouvernance dynamique
- Prendre des décisions de façon collective : quand et comment ?
- Le leader facilitateur
- La collaboration avec un coach
- Le choix de la confiance
- Piloter – Exécuter – Mesurer le travail avec une équipe semi-autonome
- Résoudre les problèmes
- Reconnaître la diversité avec l'intelligence collective

Méthodologie

Formation très pratique alternant la réflexion individuelle et collective, pour éclairer la théorie et travailler sur les situations concrètes des participants. Dans un cadre de sécurité et de bienveillance, des expérimentations créatives vont permettre de contacter cette nouvelle façon de leadership d'équipe. Cette approche pratique implique un certain investissement de soi.





- Formation
- Conseil
- Coaching

Formation

N° de référence : LMS

Public

Toute personne ayant en charge la responsabilité d'équipes.

