

## Master Class : Coaching d'équipes de projets transversaux

Les projets qualitatifs transversaux font pleinement partie de la vie des organisations professionnelles et nombre de missions de coaching y ont trait. Il s'agit entre autres de projets visant le développement de compétences comportementales, la coopération interdépartementale, l'optimisation des conditions de travail, la digitalisation ou encore la maîtrise des risques, ...

D'une part, ces projets concourent à la majoration de la performance qualitative durable des organisations et, d'autre part, ils sont souvent perçus comme énergivores ou vecteurs de confusion, voire inutiles. Il apparaît donc utile de se pencher sur la position du coach, ainsi que sur son action facilitatrice de décodage systémique organisationnel et d'action à la fois créative et réaliste.

### Objectifs

---

Développer une posture et des compétences de coach afin de faciliter l'action des équipes de projet quant à :

- décoder le système organisationnel au sein desquels elles agissent
- interagir en bonne intelligence avec le système et toutes ses parties prenantes
- agir de façon créative et réaliste, afin de créer une plus-value pour toutes les parties-prenantes

### Contenu

---

- **Position du coach** (enjeux personnels, représentations, neutralité, respect de l'altérité).
- **Facilitation du décodage systémique organisationnel** ("influence de l'océan - capacités du navire et de l'équipage - stratégies", culture, contraintes, limites et freins, opportunités et leviers, enjeux, acteurs impliqués, convergences ou divergences de buts, changements).
- **Facilitation de l'action systémique organisationnelle** (actions créatives, leur sens, pertinence, cohérence, faisabilité et acceptabilité, leur communication).

### Méthodologie

---

- Exploration de cas concrets apportés par les participants
- Clés de décodage
- Entretiens expérimentaux de coaching



## Public

---

Cette master class coaching est ouverte à toute personne qui a suivi au minimum la première année de coaching au CFIP ou qui est reconnu PCC ICF ou Senior Praticien EMCC ou à tout professionnel de l'accompagnement avec une expérience consistante.

Ce programme est approuvé par l'ICF en tant que 10 CCEU, Continuing Coach Education Units.

