



- Formation
- Conseil
- Coaching

Atelier de codéveloppement managérial et de Coaching systémique

Le CFIP organise un groupe de codéveloppement professionnel pour des intervenants qui valorisent le fait de pouvoir apprendre les uns des autres en vue d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par des exercices structurés et variés qui portent sur tous les aspects des problématiques vécues actuellement par les participants.

Prochaine session

SYSE121 - Prix (particuliers/non-marchands): 1,170 €, Prix (entreprises): 1,755 €

- 23/09/2021
- 25/11/2021
- 13/01/2022
- 31/03/2022
- 05/05/2022
- 16/06/2022





- Formation
- Conseil
- Coaching

Objectifs

- apprendre à être plus efficace dans sa pratique ;
- bénéficier systématiquement d'un temps de réflexion sur sa pratique professionnelle ;
- appartenir à un groupe professionnel où règnent confiance et solidarité ;
- consolider son identité professionnelle en enrichissant sa pratique au contact de celle des autres ;
- apprendre à aider et à être aidé comme client et comme consultant / superviseur ;
- apprendre à travailler en groupe de différentes tailles ;
- renforcer son appétit naturel pour apprendre et le plaisir qui l'accompagne.

Contenu

Les participants sont invités à alimenter le contenu des sessions en rendant compte de situations réelles rencontrées dans le travail. Il peut s'agir de difficultés avec les clients mais également de problèmes dans leur environnement personnel et professionnel ou encore dans la mise en œuvre d'un changement qui les concerne (prise de poste, mobilité professionnelle, réorientation, développement de l'activité...etc).

La personne ressources du groupe adopte une posture méta et garantit des modes d'interpellations éthiques, bienveillants et constructifs. Elle guide les participants dans la mise en œuvre de méthodes variées de consultance favorisant les apprentissages par l'expérimentation.

Au cours des sessions, selon les situations présentées, chaque participant est tour à tour consultant, client, observateur, animateur de session et rapporteur. Chaque participant sera amené à expérimenter les différentes facettes du travail de consultant, en binôme, en sous-groupe, en intervention collective.

L'ATELIER DE CODEVELOPPEMENT fonctionne selon le principe du groupe fermé. Les participants s'engagent vis à vis du groupe à participer à l'ensemble des sessions et à respecter les règles de confidentialités.

Public

Cet atelier s'adresse exclusivement aux professionnels (dirigeants, managers, DRH, coach internes et externes, consultants, médiateurs) de la gestion d'équipe, du coaching, de la conduite de projet et du changement, désireux d'étoffer leur savoir-faire dans une épistémologie systémique, stratégique et interactionnelle pour devenir à leur tour personne ressource.

Ce groupe fermé, composé de six à huit personnes au maximum, se réunit pour des périodes de six heures, selon un rythme déterminé toutes les huit semaines environ, sur une période initiale d'un an (pouvant être prolongée tant que la formule répond aux besoins des membres).





- Formation
- Conseil
- Coaching

Le groupe est supervisé par une personne ressource (un consultant senior et superviseur expérimenté) qui, par sa position plus méta, extérieure au groupe, garantit une objectivité ainsi que des exigences élevées en terme de consultance et apprentissages.

Chaque rencontre est divisée entre la consultation proprement dite et d'autres activités complémentaires d'apprentissage de la posture de CONSULTANT et/ou SUPERVISEUR.

L'un après l'autre, les participants prennent le rôle de **client** pour exposer l'aspect de leur pratique qu'ils veulent améliorer ou les questions que leur posent l'évolution de leur projet, pendant que les autres agissent comme **consultants/superviseur** pour aider ce client à enrichir sa compréhension (penser et ressentir) et sa capacité d'action (agir).

Les échanges du groupe sont généralement structurées par un **processus de consultation en six étapes** :

- Exposé d'une problématique, d'un projet ou d'une préoccupation
- Clarification : questions d'information factuelles
- Contrat : résultat espéré et type de consultation souhaitée
- Exploration : questions réflexives, réactions, suggestions pratiques des consultants
- Synthèse des apprentissages et plan d'action
- Évaluation individuelle et collective

Cet atelier est destiné aux personnes qui ont suivi les 4 premiers modules de l'école Intervention systémique et stratégique en organisation.

