



- Formation
- Conseil
- Coaching

L'AT en 3D : utiliser l'AT dans son métier - Groupe didactique et de pratique professionnelle

Le groupe se réunit sur une période de 10 séances par an, au rythme d'une session de 3 heures par mois. Chacun y bénéficie de didactique en direct ou en cascade, et également de soutien, d'apports, d'échos, de résonances, du feed-back du formateur et des autres membres du groupe.

Objectifs

Développer son utilisation de l'AT dans les pratiques naissantes ou confirmées et notamment :

- affirmer ou parfaire votre style professionnel,
- réfléchir et discuter avec aisance de questions telles que la problématique centrale du client ou du groupe, les orientations de vos interventions, commencer ou finir un entretien, accompagner le début ou la fin d'un groupe, distinguer une clôture d'un arrêt prématuré,
- conclure des contrats pertinents avec souplesse,
- développer votre savoir faire concernant les questions d'argent,
- vous situer entre rigueur et souplesse concernant le cadre et les règles à poser,
- réfléchir les situations en termes éthique et déontologique,
- développer votre capacité à identifier et nommer théoriquement vos interventions,
- éclairer le but poursuivi et ses effets produits,
- identifier et analyser le (contre) transfert, ...
- etc...

Contenu

L'émulation réciproque entre les participants est stimulée à travers les échanges croisés d'expériences et de savoirs (temps de supervision, théorique, de travail sur base d'éventuels enregistrements, présentation de situations professionnelles, ...).

Au démarrage de chaque session, chaque membre du groupe présente ses besoins, ses demandes et ses objectifs. Après avoir établi les priorités du jour, le déroulé de la session est établi. Chaque demande est traitée selon des supports variés. Dans la mesure du possible, une proximité thématique entre les séquences peut être dégagée.

De nombreux contenus sont possibles : un point de théorie (à débattre ensemble), une question théorique au formateur ou au groupe, une présentation théorique avec feed-back, l'analyse d'une situation, la





■ Formation

■ Conseil

■ Coaching

Formation

N° de référence : ATSP

résolution d'une difficulté ou d'un problème, la recherche d'options, la présentation d'un outil, l'utilisation du processus de groupe, la préparation d'une intervention...

Public

Accessible à toute personne ayant suivi au moins la 1ère année de formation en AT

Accessible aussi à toutes personnes ayant suivi un an min de formation AT avec un (P)TSTA

