

Comment mettre en œuvre une analyse des risques psychosociaux dans mon organisation ?

Vous êtes employeur, membre de la ligne hiérarchique, collaborateur RH, conseiller en prévention interne, responsable bien-être, ... et vous êtes concerné par la mise en œuvre de l'analyse des risques psychosociaux du travail, en tant qu'acteur et/ou contributeur, cette formation a été créée pour vous !

Comment mettre en œuvre une analyse des risques psychosociaux dans votre organisation ?

ou comment mieux comprendre le contexte légal ainsi que ses obligations en matière d'analyse de risques psychosociaux du travail afin de pouvoir mettre en œuvre une démarche de prévention au sein de votre organisation.

Objectifs

A l'issue de cette formation, les participants pourront

- Définir, détecter, analyser les risques psychosociaux (RPS) au travail
- Expliquer les différentes méthodes pour détecter et analyser les RPS
- Mettre en œuvre une démarche de prévention des risques psychosociaux qui s'intègre dans une politique globale de gestion des risques professionnels

Contenu

- Quelles sont les différentes formes d'analyse des risques psychosociaux ?
- Comment réaliser une analyse des risques psychosociaux ?
- Comment intégrer la prévention des risques psychosociaux au plan global de prévention ?
- Comment rédiger des plans d'actions annuels pour ce qui touche aux aspects psychosociaux du travail ?

Méthodologie

Transmission de contenus avec des moments d'échange, de partage et de co-construction autour des situations des différents participants de manière à ce que chaque organisation représentée puisse s'approprier des pistes et d'approches en matière d'analyse des RPS.

Public



PRE-REQUIS :

Idéalement, disposer d'une connaissance de base relative au code du bien-être au travail ainsi que dans la prévention des risques psychosociaux et procédures y afférentes.

PUBLICS :

Responsable bien-être et managers. Toute personne amenée à élaborer ou à contribuer à l'élaboration/la mise en œuvre de la politique de prévention en matière de bien-être au travail

