

L'évaluation à 360° comme outil de développement

Méthode d'évaluation qui se situe clairement dans une perspective de développement individuel, l'évaluation à 360° est un outil privilégié dans la démarche de Gestion des compétences des responsables. Elle permet une remise en question et l'élaboration d'un plan de développement individuel, grâce à un examen en profondeur des compétences clés et à une analyse de la qualité des relations avec l'entourage professionnel.

Objectifs

Cette formation donnera la possibilité aux participants de passer en revue les différentes étapes pour la mise en place d'une Evaluation à 360° et d'expérimenter les outils et techniques généralement utilisés dans la démarche.

Contenu

- Le sens de l'évaluation à 360°
- Pourquoi mettre en place une évaluation à 360°
- Les conditions à mettre en place pour initier la démarche
- La description de fonction et le référentiel de compétences comme pierre angulaire de la démarche
- Les différentes étapes de la démarche d'élaboration : de la description de fonction au plan d'action
- Entretien de feedback comme outil d'aide et de développement

Méthodologie

Notre méthodologie est pratique et interactive. Le formateur présentera de nombreux outils et cas concrets issus de son expérience de formateur et de consultant en matière de Gestion du Développement et ce afin d'illustrer les différents outils et étapes de notre démarche d'Evaluation à 360°.

