

## Comment mettre en place un système d'évaluation

La mise en place d'un système d'évaluation au sein d'une organisation n'est pas chose aisée. Certains responsables s'y sont essayés, sans grand succès : résistances des travailleurs, mauvaise interprétation du sens donné à la démarche, culture peu réceptive à la notion même d'évaluation, systèmes qui s'essouffent après quelques années, etc. ... Les écueils sont en effet nombreux.

Ces journées de formation s'adressent spécifiquement aux responsables tentés par la mise en œuvre au sein de leur institution d'un système d'évaluation. Elles nous aideront à comprendre les enjeux d'un système d'évaluation, d'identifier les facteurs de risque à sa mise en place et son succès à long terme ainsi que les solutions à y apporter.

### Objectifs

- Comprendre et intégrer c'est qu'est un système d'évaluation
- Identifier les risques à sa mise en œuvre
- Apporter les solutions pour éviter les écueils habituels

### Contenu

- Vous avez dit évaluation ?
- Les différents systèmes d'évaluation habituellement mise en place dans une institution
- Les difficultés rencontrées lors de la mise en œuvre
- Les solutions à apporter pour la gestion de ces risques
- Conclusion et remise d'outils (Gantt Chart, Procédures, document de support, etc.)

### Méthodologie

Le séminaire s'appuie sur un échange de pratiques et d'expériences avec le formateur et entre participants. A partir de celles-ci, le formateur apportera une synthèse de la littérature en la matière, et présentera des modèles et des outils de terrain pour réussir la mise en œuvre d'un système d'Evaluation.

