

## Comment maximiser le transfert des acquis de formation

De nombreuses études sur l'évaluation des effets d'une formation pointent avec insistance les lacunes et difficultés lors du retour des stagiaires sur le terrain.

Pourtant, la gestion de ce retour dans l'organisation est une étape cruciale dans le processus de développement des compétences.

En effet, elle pérennise et facilite le transfert des compétences développées en formation dans l'activité concrète du stagiaire.

### Objectifs

---

Le but de ce séminaire est de proposer une méthodologie pratique et structurée, sur base de facteurs facilitants et bloquants, qui optimise le transfert des apprentissages de formation lors du retour du stagiaire dans son environnement professionnel.

### Contenu

---

La structure de notre formation reprendra les chapitres suivants:

#### Chapitre I

Principes et concepts relatifs aux transferts des acquis de formation

#### Chapitre II

Les différents rôles à l'œuvre dans le processus de transfert

#### Chapitre III

Compétences, indicateurs de comportements et objectifs de développement du collaborateur

#### Chapitre IV

Stratégie de transfert des acquis et outils méthodologiques

#### Chapitre V

Consolidation de la stratégie en Plan de Développement Individuel

#### Chapitre VI

Technique d'entretien de transfert des acquis



## Méthodologie

---

Notre méthodologie est pratique et interactive (mises en situation, analyse de cas, etc.).

Le formateur présentera de nombreux outils et cas concrets issus de son expérience de formateur et de consultant en matière de gestion du développement et ce afin d'illustrer les différents outils et étapes de notre démarche de transfert des acquis.

## Public

---

Cette formation s'adresse à tous professionnels, qui, dans leurs responsabilités, doivent s'assurer de la qualité du transfert des acquis de formation (pour eux-mêmes ou pour leurs collaborateurs), qu'ils soient en entreprise, en organisation non marchande, en institutions ou services publics.

