

Porter un regard systémique sur les organisations avec l'outil NASO

Il s'agit d'aider les intervenants à appréhender une situation-problème d'équipe ou d'organisation et à la formaliser en un A3.

Plus spécifiquement, ce programme devra aider les participants à structurer, baliser et orienter leur analyse systémique d'une organisation ou d'une équipe via cinq grandes thématiques.

Programme

- **Introduction à la systémique** : définition et illustration des concepts de système, groupe, équipe, stratégie, vision, tactique, problème, et des principes de base de la systémique organisationnelle selon Mintzberg.
- **Présentation de l'outil NASO** : Navigateur d'approche systémique des organisations : explication des termes, lecture du document, portes d'entrée possibles, balises, variantes et illustration
- **Expérimentation de l'outil NASO** : Navigateur d'approche systémique des organisations - à partir de projets amenés par les participants
- **Conclusion et évaluation** de la journée et de l'outil NASO.

Méthodologie

Méthodes participatives via questions/réponses :

Rapport à l'objet : l'analyse de situations problèmes dans la réalité professionnelle des participants.

Explication des concepts et de l'outil NASO.

Application par le participant à une situation amenée par le participant.

Conclusion : évaluation et mise en perspective.

Public

Toute personne amenée à intervenir auprès d'un système (organisation ou équipe) et qui désire structurer son analyse et la contenir dans un A3.

Une formation ou une expérience en RH ou en management constitue un atout.

