

NOUVEAU : Mobilité interne, un pari gagnant pour garder des travailleurs motivés et engagés. Comment faire ?

Garder des travailleurs engagés et motivés , un défi gagnant.

Face à la difficulté croissante dans certains secteurs à recruter de nouveaux talents et à les retenir, investir dans la mobilité interne de ses collaborateurs peut apporter des solutions durables à cette problématique. Afin d'en faire un défi gagnant, il est essentiel de bien préparer et d'accompagner cette démarche de mobilité interne au sein des organisations.

Objectifs

- Situer les enjeux de la mobilité interne dans votre politique RH
- Réfléchir aux conditions favorables de mise en place d'un trajet de mobilité interne
- Vous aider à implémenter un trajet de mobilité interne adapté à votre contexte organisationnel
- Vous apporter des outils efficaces pour promouvoir la démarche et accompagner vos travailleurs

Contenu

- Les causes de la pénurie de talents
- Qu'entend-on par trajet de mobilité interne ?
- Comment mieux valoriser les talents internes
- Comment intégrer la mobilité interne dans votre politique RH ?
- Facteurs facilitants et axes de vigilance
- Comment mettre en place un parcours de mobilité interne dans votre organisation ?
- Boîte à outils
- Echange de pratiques

Méthodologie

La méthodologie utilisée alternera la théorie et la pratique.



La dimension expérientielle sera très présente dans la formation afin d'expérimenter les outils proposés.
Démarche de co-construction en intelligence collective.

Public

PUBLIC : Employeurs, responsables RH, formations, coachs carrières, responsables de mobilité interne

PRE-REQUIS : aucun

