

Initiation à l'approche AT des groupes et des organisations

Un individu est membre de groupes et d'organisations. Il a son fonctionnement en réponse à la complexité des relations interpersonnelles au sein de ces groupes et de ces organisations.

L'analyse transactionnelle (AT) est la seule théorie psychologique qui intègre à la fois une théorie des organisations et des groupes et une théorie des personnes et des relations. De cette façon, elle permet d'intervenir dans un système sur les différents niveaux qui en découlent: psychique, interactionnel, groupal, organisationnel et institutionnel.

La théorie organisationnelle de Berne (TOB) décrit les éléments qui régissent les organisations et les groupes et s'adresse à toute personne concernée par le leadership et la gestion des groupes et des organisations. Elle donne un cadre systématique et systémique pour la compréhension du fonctionnement des groupes et des organisations, et pour l'accompagnement des situations complexes.

Objectifs

- Découvrir les bases de la Théorie Organisationnelle de Berne et de ses successeurs
- Apprendre à les utiliser simplement dans sa vie professionnelle (la formation alterne exposés et exercices pratiques)
- Comprendre le fonctionnement d'un groupe, ou d'une équipe de travail
- Connaître les points clés pour conduire un groupe ou une équipe de travail, ou y vivre
- Tenir compte des aspects collectifs et individuels
- Développer ses habiletés à traiter les phénomènes de groupe complexes

Contenu

- Structure et fonctionnement groupal
- Types de leaders et style de leadership
- Types de configuration du pouvoir et de l'autorité
- Processus et activité
- Mandat et contrat
- Etapes de l'imago
- Les 6 diagrammes de Berne
- Le diagramme de Fox
- etc...

Origine de la théorie organisationnelle de Berne



En 1963, Eric Berne, fondateur de l'analyse transactionnelle, (AT), publie « The Structure and Dynamics of Organizations and Groups »[i]: la théorie organisationnelle de Berne (TOB) était née.

Elliot M. Fox en 1975 publie un article «Eric Berne's Theory of organizations »[ii], traduit en français où il tente de représenter la TOB en un tableau récapitulatif.

Les analystes transactionnels comme Gilles Pellerin, Nelly Micholt, Jacques Moreau, François Délivré et d'autres viennent compléter cette théorie.

[i] Berne E. (1963). The Structure and Dynamics of Organizations and Groups, New York, Grove Press, Inc.

[ii] Fox E. M. (1975). « La théorie organisationnelle de Berne », Les Classiques de l'analyse transactionnelle, vol. 1, Paris, IFAT, 1978, p. 224-230.

Public

- Professionnels des organisations (dirigeants, managers, chefs d'équipe, chefs de projet ...),
- consultants,
- formateurs,
- coaches
- psychothérapeutes.

Ce module est un prérequis pour la formation approfondie de 8 jours de deuxième année.

