

Renforcer son leadership entre pairs

"Nous avons tous l'étincelle du leadership en nous.

**Le défi est de se connaître assez bien
pour découvrir où et comment utiliser
ce don du leadership afin de servir les autres"**

Ann Fudge, pdg interviewée par Bill George,
Harvard Business Review
citée dans Les six clés d'un leadership authentique et efficace,
HEC Montréal, Ecole des dirigeants, Mai 2015

Chaque manager peut marquer **positivement** et **durablement** ses équipes et sortir du lot.
Le meilleur chemin pour y arriver, c'est de se poser des questions sur sa manière d'encadrer ses équipes,
d'expérimenter de nouvelles manières de faire, de recevoir du feedback sur ses expériences et de
s'engager dans des pistes d'amélioration.

Le CFIP souhaite vous offrir un **cadre chaleureux, challengeant** et stimulant pour vous développer
comme **responsable d'équipe légitime, serein-e et fier-e de ses résultats.**"

Objectifs

- Acquérir des compétences spécifiques de leader et développer sa "puissance" de manager
- Identifier et développer une vision personnelle de son leadership
- Développer sa propre boîte à outils et prendre le temps de l'expérimenter, la confronter à sa réalité de terrain et dès lors, se l'approprier
- Rompre son sentiment d'isolement, en créant les opportunités de se créer un réseau de pairs, lequel pourra perdurer même au-delà du parcours de formation

Contenu

Dans une dynamique de développement du leadership, chaque journée d'intervision abordera une thématique spécifique.



- Journée 1. Communiquer de manière constructive et développer son Assertivité
- Journée 2. Faciliter les Relations Interpersonnelles et gérer le Conflit
- Journée 3. Susciter l'Engagement et favoriser l'Adhésion
- Journée 4. Incarner sa fonction en toute Légitimité
- Journée 5. Manager à distance

Méthodologie

La méthodologie est fondée sur les principes suivants :

- Expérimentation
- Pragmatisme
- Ludique
- Interactivité

Public

PUBLIC : Personnes occupant une fonction de direction

PRE-REQUIS : Occuper une fonction de direction depuis au moins deux ans ou avoir suivi une formation de base en management

TARIF :

Le prix comprend

- Les 5 journées d'intervision
- 20% sur 4 jours de formation au choix dans l'ensemble du catalogue CFIP dans la thématique « Management et Leadership » pendant toute la durée du parcours.
- Un entretien d'1 heure avec Catherine Bardiau afin de fixer des objectifs personnalisés et orienter le choix de formation

