

Workshop : Comment remettre la confiance, la santé et l'efficacité au centre du fonctionnement (hybride) de vos équipes ?

Suite au succès du webinaire et à vos réactions positives, nous vous proposons de participer à un atelier interactif d'échanges de pratiques, le mercredi 28 avril 2021, de 13h30 à 16h30.

Nous y explorerons concrètement et en détail quelques balises évoquées lors du webinaire pour émerger de la dépression du « team-out » et pour surfer sur les alizés du travail hybride !

Plus précisément nous partagerons avec vous les premières étapes pratiques pour :

- Réaliser un diagnostic de la situation existante en matière de travail à distance et du travail hybride
- Analyser la pertinence et la cohérence du projet de déploiement du travail hybride par rapport aux priorités stratégiques de votre organisation (secteur, objectifs, structure, vision et mission, culture, politiques, processus, ...)
- Elaborer un plan de transition vers le déploiement du travail hybride (enjeux, agenda, communication, socialisation, innovation, ...)
- Mettre en place des actions de formation et de co-développement pour tous vos collaborateurs.trices, et plus spécifiquement pour les responsables d'équipe (pilotage, contrôle, information, évaluation, développement, ...)
- Renforcer ces premières étapes par des actions de coaching individuel et d'équipes

Objectifs

L'objectif de cet atelier est de sensibiliser les participants à l'importance d'anticiper la prochaine sortie du confinement, et de planifier au mieux les étapes suivantes du « retour au bureau », tout en réfléchissant aux nouvelles modalités de travail en commun (souplesse spatio-temporelle, management participatif, gestion collaborative, ...).

En participant à cet atelier original et fortement interactif, vous donnez à votre équipe ou à votre organisation l'opportunité de pro-agir sur les effets de la mise en œuvre du « blended working ».

