SENS ET EFFICACITÉ

Formation

Quels impacts de la crise sanitaire sur mon équipe ? Quelles conséquences pour mon rôle de responsable ?

La période de confinement a-t-elle changé quelque chose pour moi comme manager ?

Doit-elle changer quelque-chose ? Pour moi ? Pour mon rôle ? Pour mon organisation ?

Faut-il formaliser certains changements ?

Objectifs

Les principaux objectifs de ces deux journées entre managers sont de :

• Mieux identifier les besoins de son équipe, de son organisation
• Cerner son rôle de manager et de ses intentions concrètes dans le cadre de la "digestion" de la période de confinement.
• Favoriser le soutien entre pairs
• Réfléchir aux possibles en termes d'évolution du management

Contenu

Dans une première phase, nous inviterons les managers à réfléchir à en quoi la crise a impacté leurs pratiques managériales et de quelles manières : ont-ils découvert de nouvelles façons de faire ? La crise a-t-elle rendues obsolète certaines anciennes pratiques ? A-t-elle fait émerger la nécessité de faire autrement ?

Dans une deuxième phase, nous analyserons la dynamique de l'équipe, en termes de solidarités, niveau de confiance, rivalités, influences, etc.

Sur base de ces constats, quelles stratégies mettre en place pour accompagner mon équipe de manière individuelle et collective ? (sur la base du modèle des phases de préoccupations de Bareil).

Méthodologie

Pendant la période de confinement et le retour progressif au travail, le CFIP a continué à accompagner des équipes et managers. Au départ des constats fait lors de ces accompagnements, nos formateurs ont élaboré une grille des questions et défis du management post-confinement.

Cette grille servira de base pour favoriser la prise de recul et la mise en perspectives des participants. Les méthodes d'intelligence collective et de réflexion individuelle seront utilisées pour la stimuler réflexion par le partage d'expériences et de situations issues d'autres organisations.