SENS ET EFFICACITÉ

Formation

N° de référence : TMS

Mieux me connaître pour mieux collaborer en équipe à l'aide de l'outil Team Management System

Le modèle Team Management Systems® permet d'identifier les préférences personnelles de travail. En connaissant ces préférences il sera possible d'être plus efficace dans les équipes de travail. Le participant obtiendra ainsi une meilleure idée des rôles à développer ou du type de travail qui lui convient mieux et il va découvrir comment il peut maximiser la valeur ajoutée qu'il apporte au groupe.

Team Management Systems est amplement utilisé en Europe, aux Etats-Unis, en Asie, en Australie et en Nouvelle-Zélande, et aussi bien dans le secteur public que privé. Dans plus de 160 pays, par plus d'un million de personnes. Son succès international témoigne bien de l'accueil unanime dont il a fait l'objet en tant qu'outil essentiel de développement des personnes, des équipes et des entreprises. Il est très utile aussi en coaching individuel.

Le TMS met en évidence les différences de fonctionnement d'une façon positive jamais stigmatisante : tous les types se valent ! C'est de la diversité que naît la richesse d'une organisation. Le TMS aide à repérer les potentialités sous utilisées et à développer une meilleure articulation des compétences et habilités relationnelles entre les collègues/collaborateurs/ équipes. Le TMS (comme le MBTI) est basé sur la théorie des types psychologiques développée par le psychanalyste Carl Gustav Jung.

Le TMS envisage 4 axes de préférences dans le travail :

- Vos relations interpersonnelles : Extraverti (E) / Introverti (I)
- Votre façon de recueillir et d'utiliser l'information : Pratique (P) / Créatif (C)
- Votre façon de prendre des décisions : Analytique (A) / Basé sur les convictions (B)
- Votre façon de vous organiser et d'organiser les autres : Structuré (S) / Flexible (F)

Le TMS met en évidence votre préférence pour les rôles clés dans le fonctionnement d'une équipe :

- Informateur-Conseiller
- Créateur-Innovateur
- Explorateur-Promoteur
- Évaluateur-Développeur
- Propulseur-Organisateur
- Finalisateur-Producteur
- Contrôleur-Inspecteur
- Supporteur-Mainteneur

SENS ET EFFICACITÉ

Formation

N° de référence : TMS

Objectifs

La formation a pour but principal d'identifier vos préférences personnelles de travail. En connaissant ces préférences il sera possible d'être plus efficace dans les équipes de travail entre autre par un meilleur contact avec des personnes qui ont d'autres préférences que vous. Vous obtiendrez ainsi une meilleure idée des rôles à développer ou du type de travail qui vous convient mieux.

Contenu

La théorie qui sous-tend des notions telles que

- Préférence psychologique
- Activités nécessaires pour une équipe efficace
- Diversité dans le travail d'équipe : défi et potentiel
- Préférences personnelles de travail
- Coordination et meilleure collaboration avec les autres personnes

Méthodologie

- Brefs exposés
- Découverte et appropriation des concepts à travers quelques exercices pratiques

Public & Prérequis

Public : Toute personne qui travaille dans une équipe

Prérequis : Aucun prérequis

Attention:

Prix particulier : 150€ +100€ pour le test en ligne TMS et le rapport

Prix entreprise : 225€ +100€ pour le test en ligne TMS et le rapport