



- Formation
- Conseil
- Coaching

Formation

N° de référence : ESS

NOUVEAU : Créer une équipe solide et solidaire : impliquer et s'impliquer

En tant que responsable d'équipe, nous souhaitons tous être entourés de personnes motivées et orientées vers un but commun. Nous-mêmes, nous avons également besoin d'être "motivés" pour nous impliquer...

Comment, par notre attitude, par nos actes et la mise en œuvre de nos outils managériaux, pouvons-nous créer les conditions d'une équipe solide et solidaire ?

Prochaine session

ESS120 - Prix (particuliers/non-marchands): 310 €, Prix (entreprises): 465 €

- 12/10/2020
- 19/10/2020





- Formation
- Conseil
- Coaching

Objectifs

- Identifier les moyens pour créer une équipe solide et solidaire : étapes, outils, attitude
- Faire le point sur son équipe et revisiter sa propre pratique de responsable
- Se mettre en projet pour renforcer son équipe

Contenu

Journée 1

- Les bases de la construction d'une équipe solide et solidaire :

- Les étapes
- Les 3 dimensions de la reconnaissance
- Les outils managériaux qui favorisent l'implication (vision partagée, objectifs, cycle d'évaluation, groupes de travail...)
- Les rôles et attitudes du responsable

- Etat des lieux, dans le contexte des participants

- Auto-diagnostic des outils existants et manquants
- Sélection des outils à mettre en place

Journée 2

- Mise en projet, à partir des pistes d'action individuelles sélectionnées :

- Les étapes
- Les modes de gouvernance aux différents stades du projet (information, consultation, concertation, co-construction)
- Les facteurs clés de succès du projet
- La communication et l'animation de réunion de projet

- Plan d'action post-formation





■ Formation

■ Conseil

■ Coaching

Formation

N° de référence : ESS

Méthodologie

Formation très pratique alternant la réflexion individuelle et collective, pour éclairer la théorie et travailler sur les situations concrètes des participants. Par ailleurs, les outils d'animation de la formation sont utilisés et expliqués afin d'être transposables dans leur pratique de responsable (animation de réunions).

Les jeux-cadres de Thiagi sont des outils de brainstorming. Associés à la méthode des 6 chapeaux d'E. de Bono, ils permettent de créer, dans la convivialité, des solutions à des problèmes complexes.

Public

Responsables d'équipes et de projets, même débutants

