



- Formation
- Conseil
- Coaching

B.A-Ba du Management pour jeunes managers

Parce que la qualité de la relation avec son chef est le premier facteur de motivation mais aussi de démotivation, parce que souvent le manager se sent seul face à ses questionnements et difficultés, parce que le people management est un art souvent délicat, il est sain de s'autoriser à prendre le temps de se poser les bonnes questions par rapport à son métier de manager.

Cette formation de 4 jours vous offre la possibilité de visiter ou revisiter votre rôle de people manager, échanger sur vos pratiques, identifier vos points forts et points de vigilance, vous outiller notamment vis-à-vis de la délégation, et pratiquer l'assertivité de management, c'est-à-dire comment prendre sa juste place de manager face à ses collaborateurs.

Prochaine session

BBM221 - Prix (particuliers/non-marchands): 660 €, Prix (entreprises): 990 €

- 20/09/2021
- 21/09/2021
- 18/10/2021
- 19/10/2021





- Formation
- Conseil
- Coaching

Objectifs

A la fin du programme, les participants pourront :

- Mieux comprendre en quoi consiste le métier de "manager / personnel encadrant"
- Développer leurs compétences en termes de délégation
- Comprendre et améliorer leur relation aux autres, en particuliers à leur N-1
- Recadrer, quand nécessaire, une personne dont le comportement sur le lieu de travail n'est pas adéquat
- Mettre en œuvre une dynamique positive en donnant du feedback positif à leur équipe et en renforçant l'implication de chacun
- Identifier leurs atouts, prendre confiance dans leur rôle, et identifier leurs points de vigilance

Contenu

- Les grands domaines d'action du manager : planifier, organiser, animer et contrôler
- La délégation responsabilisante : quand, comment et pour quoi ?
- L'assertivité de management : comment prendre ma juste place de manager, sans être dans ni dans la manipulation, ni dans la fuite ou encore dans l'agressivité
- Le feedback constructif, tant positif que négatif grâce à l'outil DESC
- Le leadership situationnel d'Hersey Blanchard : comment m'adapter à chacun de mes collaborateurs
- Jeux de rôle pour mettre en pratique directement et apprendre en expérimentant
- Auto-réflexion & Mes qualités et talents sur lesquels m'appuyer / mes points de vigilance et d'apprentissage

Public

Parce que le people management est un art souvent délicat, cette formation est pour vous si :

- Vous avez été récemment promu(e) à un poste de manager, ou
- Vous êtes responsable d'une équipe depuis un certain temps et autodidacte car n'ayant jamais pu bénéficier réellement d'une formation, ou encore
- Vous avez une expérience certaine en people management et désirez re-parcourir les bases afin de faire le point sur votre savoir-faire et savoir-être

