



■ Formation

■ Conseil

■ Coaching

Formation

N° de référence : DCC

Devenir chef de ses collègues

De nombreux responsables de département, de service ou d'équipe ont été membre du département, du service ou de l'équipe dont ils sont appelés à prendre la responsabilité. Cette situation est souvent embarrassante pour eux et leur pose diverses questions:

- Comment vais-je pouvoir établir une relation d'autorité vis-à-vis de mes ex-collègues?
- Que dois-je faire des liens d'amitiés qui prévalaient entre nous?
- Quelle attitude dois-je adopter pour ne pas laisser-faire mais ne pas non plus être autoritaire?

Cette formation s'adresse à ceux qui sont confrontés à cette situation et à ces interrogations pour trouver des pistes confortables pour instaurer une saine collaboration avec leurs ex-collègues.

Prochaine session

DCC219 - Prix (particuliers/non-marchands): 310 €, Prix (entreprises): 465 €

- 13/11/2019
- 14/11/2019





- Formation
- Conseil
- Coaching

Objectifs

Ces deux journées de formation vous permettront de:

- Intégrer votre nouvelle posture de chef de ses collègues
- Faire respecter ce nouveau rôle
- Savoir comment stimuler l'adhésion des anciens collègues
- Vous positionner avec la «juste distance»: ni camaraderie, ni tour d'ivoire
- Vous positionner avec sa «juste autorité»: ni laxisme, ni autoritarisme

Contenu

- Intégrer le changement pour soi et pour les autres: intégrer le «choc de la nomination», réunir l'équipe: quand, comment, pourquoi?
- Comment se positionner?
- Communiquer: exposer les grandes lignes du nouveau mode de fonctionnement, organiser des entretiens individuels, développer la confiance, expliquer à chacun ce qu'on attend de lui/d'elle.
- Se libérer des anciennes relations de camaraderie, faire évoluer son image et afficher sa solidarité avec la direction et l'institution.
- Devenir plus vigilant aux jeux et enjeux de pouvoir présents.
- Apprendre à regarder les collègues à travers leurs compétences.
- Devenir chef, c'est aussi exercer un rôle de soutien!

Méthodologie

- Approche des différents principes, concepts et outils (court exposé et travail en sous-groupes)
- Outils et exercices: cette formation étant surtout centrée sur des attitudes et des postures à développer, elle sera essentiellement (80%) pratique (jeux de rôle, étude de cas, échanges avec le groupe sur les situations concrètes rencontrées, ...)

Public & Prérequis





■ Formation

■ Conseil

■ Coaching

Formation

N° de référence : DCC

Public : Toute personne qui dans sa vie professionnelle est en situation de responsabilité d'un département, d'un service, d'une équipe composé de ses ex-collègues (ou du moins de certains d'entre eux) et qui désire:

- Intégrer ce rôle de manière plus confortable
- Éviter les pièges tendus par cette situation
- Voir plus clair pour disposer de piste pour commencer (ou évoluer) dans ce nouveau rôle
- Disposer d'outils pratiques pour gérer cette situation

Prérequis : Être dans la situation concernée par la formation et accepter d'y apporter son vécu.

