

## Intégrer son autorité

A l'heure de la sociocratie, de l'holocratie, du management participatif, de l'intelligence collective, comment concevoir la fonction d'autorité ? Est-elle toujours d'actualité ? Et si oui, de quelle manière ?

### Objectifs

---

- Développer de l'aisance dans sa fonction d'autorité et pouvoir la situer dans le contexte d'aujourd'hui, et avec les différents acteurs concernés (collaborateurs, collègues, chefs de projet, syndicats, etc.).
- Trouver l'équilibre entre autoritarisme et laxisme afin d'exercer une "juste autorité" qui permette une relation saine et la confiance entre les interlocuteurs.
- Découvrir le lien entre la fonction et la personne afin de pouvoir "habiter" cette position d'autorité.
- Développer une autorité et un leadership éthique.
- Développer ses capacités à déléguer de façon appropriée.

### Contenu

---

- Définitions de l'autorité hier et aujourd'hui.
- Le sens de l'autorité au fil du temps.
- Lien et distinction entre autorité et leadership.
- Mise à jour des représentations personnelles de l'autorité et de ses corollaires : loi, cadre, règles, normes, liberté, soutien, écoute, encouragements, etc.
- Mise à jour des présupposés personnels sur le concept d'autorité.
- Quels critères pour un leadership authentique et pour une délégation en confiance ?
- Vision actualisée de soi et rencontre avec son identité professionnelle.
- Réajustement de la vision de l'autorité.
- Autorité et violences.
- Autorité collégiale et partagée : comment construire ensemble au sein d'un comité de direction ?
- Dimension éthique : l'autorité par qui? Pour qui? Pour quoi ? Au service de qui? De quoi ?



## Méthodologie

---

Alternance d'exposés théoriques, d'exercices individuels et de groupe, d'échanges entre les participants et avec la formatrice. Analyses de situations issues des différents contextes professionnels des participants, introspection, jeux de rôle, prises de recul composeront les différents moments de ces journées.

## Public & Prérequis

---

Exercer une fonction d'autorité (direction, responsable de service, de département, etc.) et être prêt à s'impliquer dans un processus de questionnement personnel.

