



Formations Coaching Consultance

CATALOGUE

2026—2027

Management
& leadership

Communication
interpersonnelle

Aspects
psychosociaux

Stratégie
d'organisation

Gestion des
ressources humaines





ALLER DE L'AVANT, ENSEMBLE, RESTE POSSIBLE

Face à la montée des tensions et du repli, le CFIP fait le choix d'ouvrir des espaces de réflexion et d'apprentissage pour soutenir la transition en cours.

FORMATIONS, COACHING ET CONSULTANCE

Depuis plus d'un demi-siècle, le CFIP accompagne les organisations non-marchandes, le secteur public et les personnes désireuses de donner une impulsion nouvelle à leur parcours professionnel.

Aujourd'hui, le CFIP soutient celles et ceux qui souhaitent **renforcer la qualité des relations humaines et du travail collectif** dans un monde en mutation.

Nos actions s'ancrent dans des valeurs fortes, nourries par **le sens de l'engagement et de l'enthousiasme**.

La mission du CFIP est de promouvoir l'efficacité et la créativité des organisations, tout en soutenant le développement professionnel des collaborateurs, cadres et dirigeants, dans les différents secteurs de la société.

Nous renforçons les compétences et soutenons l'autonomie, à la fois critique et responsable, afin de favoriser une meilleure cohésion des équipes, sur le terrain comme au niveau de la direction.

Former, accompagner et analyser nous anime depuis le premier jour.

Ces leviers soutiennent l'autonomisation et la responsabilisation des individus comme des organisations, dans leur évolution vers des modes de fonctionnement plus justes et plus respectueux des ressources humaines et planétaires.

Et si vous
choisissiez,
vous aussi,
**D'ALLER DE
L'AVANT AVEC
LE CFIP ?**

**RECONNU
COMME
ORGANISME
D'ÉDUCATION
PERMANENTE**

**Fédération
Wallonie-Bruxelles**

Le Centre pour la Formation et l'Intervention Psychosociologiques (CFIP) est un organisme reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles pour son engagement dans l'éducation permanente et son travail d'accompagnement des acteurs du réseau associatif. Le CFIP joue, en effet, un rôle essentiel en permettant aux acteurs et actrices du monde associatif d'acquérir des compétences d'animation, d'analyse, de pédagogie, de méthodologie et de communication, nécessaires à une démarche d'éducation permanente.



—
Dans le présent document, les termes employés pour désigner les personnes sont pris au sens générique ; ils ont valeur à la fois d'un féminin et d'un masculin.

SOMMAIRE

1 FORMATIONS CERTIFIANTES 06

COACH PROFESSIONNEL	07
SUPERVISEUR	09
DIRECTION ASSOCIATIVE	10
PERSONNE DE CONFIANCE	11
FACILITATEUR EN INTELLIGENCE COLLECTIVE	12
NEURO-BOOST	13
PROGRAMMATION NEUROLINGUISTIQUE	14
HYPNOSE ERICKSONIENNE	15
INTERVENTIONS SYSTÉMIQUES ET STRATÉGIQUES	16
ANALYSE TRANSACTIONNELLE	17
FACILITATEUR DE GROUPE : MODÈLE ARC	18
PSYCHODRAME	19
APPROCHE NARRATIVE	20

2 FORMATIONS THÉMATIQUES 22

MANAGEMENT ET LEADERSHIP	23
STRATÉGIE D'ORGANISATION	29
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	30
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	32
GESTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX	35

3 COACHING 38

4 CONSULTANCE 40

LES VALEURS DU CFIP 42

CFIP

Centre pour la formation
et l'intervention
psychosociologiques, asbl

Av. Gribaumont, 153
1200 Bruxelles
+32 (0)2 770 50 48
www.cfip.be

ÉDITEUR RESPONSABLE
Michel Verstraeten

DESIGN GRAPHIQUE
www.pascallienard.com

IMPRESSION
Graphius, Gand
Imprimé sur papier
certifié FSC



Pourquoi se former au CFIP ?



**PLUS DE 55 ANS
D'EXPÉRIENCE**
dans les métiers
d'accompagnement



**UNE ÉQUIPE
PLURIDISCIPLINAIRE**
composée de plus de
70 personnes offrant
formations, coaching
et consultance



Des formations
ÉGALEMENT AU
CENTRE L'ILON, NAMUR
(rue des Tanneries 1)



**UNE SITUATION
OPTIMALE,**
à l'entrée de Bruxelles, à
150 mètres de la station
de métro Gribaumont



**PLUSIEURS
RECONNAISSANCES,**
notamment de la
Fédération Wallonie-
Bruxelles (organisme
d'Éducation permanente)



Des collègues qui
travaillent dans le
respect de la **CHARTÉ
DÉONTOLOGIQUE**



**UNE PLATEFORME
DIGITALE**
www.cfiplearning.be



1

Donnez un nouvel élan à votre vie !

CATALOGUE 2026–2027

FORMATIONS CERTIFIANTES

Le CFIP propose un large choix de formations certifiantes dispensées au CFIP, **à Bruxelles**, et au Centre l'Ilon, **à Namur**.

Ces formations se donnent en **français** et sont ouvertes à toute personne qui souhaite **développer ses compétences professionnelles ou personnelles**.



À l'issue de chaque formation longue, **un certificat** [du CFIP ou d'une fédération internationale] pourra être délivré sur la base du travail et des compétences acquises.

Devenez COACH PROFESSIONNEL

WWW.CFIP.BE/COACHING

Le coaching vise le développement de l'autonomie de la personne dans ses projets de vie personnelle ou professionnelle.

Depuis plus de 20 ans, le CFIP propose une formation complète, axée sur la méthodologie, la posture professionnelle et la déontologie.

Le coaching vise l'émergence du potentiel créatif de chacun dans ses défis professionnels ou personnels. Centré sur le projet de vie ou sur le monde du travail, il vise par un questionnement spécifique à développer l'autonomie par l'utilisation optimale de ses compétences dans un contexte donné. Le coaching demande une lecture interdisciplinaire des problématiques abordées et un réel savoir-faire dans l'art d'ouvrir le champ des possibles par de justes questions.

Au carrefour de l'éthique et de la pratique, ce métier convoque le sujet qui émerge de défis assumés et de crises traversées.

✓ Depuis 2022, la formation du CFIP est accréditée LEVEL 2 par **International Coaching Federation**, ce qui simplifie et permet la certification ICF (aux niveaux : ACC et PCC) en interne et à moindre coût.



CE QU'OFFRE LE CFIP :

une équipe de coaches professionnels ;

des nouveaux programmes de formation répondant aux besoins professionnels émergents ;

une double certification : Académie de coaching du CFIP et ICF [International Coaching Federation].



NOTRE ÉQUIPE



Marie-Madeleine Abdeluahab (ACC)



Olga Belo-Marques (PCC)



Éric Debois (PCC)



Marc Drèze (ACC)



Daniel Guimond



Najat Mohdad (PCC)



Patricia Mayérus (PCC)



Catherine Ransquin



Aline Schurgers (ACC)



Lucy Van Hove (PCC)

1^{RE} ANNÉE

Les fondamentaux du coaching

18 JOURS

+ 6H DE MENTOR COACHING COLLECTIF

Lors de la première année, vous apprenez les fondements du coaching pour acquérir les huit compétences de base, reconnues par l'ICF. Vous serez capable de :

- faire preuve d'éthique dans votre pratique ;
- incarner un état d'esprit coaching ;
- définir et maintenir les contrats ;
- développer un espace de confiance et de sécurité ;
- rester en présence ;
- écouter activement ;
- susciter des prises de conscience ;
- faciliter la croissance du coaché.

SESSION 1

(VENDREDI-SAMEDI) 2026 OCT. 3, 9, 10 | NOV. 20, 21 | DÉC. 4, 5 | 2027 JAN. 8, 9, 10 | FÉV. 5, 6, 12 | MAR. 12, 13 | AVR. 9, 10 | MAI 28

SESSION 2

(VENDREDI-SAMEDI) 2027 JAN. 22, 29, 30 | FÉV. 19, 20 | MAR. 19, 20 | AVR. 16, 17, 18 | MAI 14, 15, 29 | JUIN 18, 19 | SEP. 17, 18 | OCT. 15

2^E ANNÉE

L'art du coaching

10 JOURS

+ 4H DE MENTOR COACHING INDIVIDUEL

+ 6H D'ÉVALUATION SOMMATIVE

Au cours de la deuxième année, vous approfondissez les acquis, vous apprenez des outils pratiques et construisez une identité de coach à travers plusieurs approches :

- la connaissance de soi en tant que coach ;
- l'art de la métaphore (en PNL) ;
- les jeux psychologiques (en AT) ;
- coaching d'équipe et de groupe ;
- approche systémique des organisations.

SESSION 1

2026 SEP. 25, 26 | OCT. 16, 17 | NOV. 13, 14 | DÉC. 4, 5 | 2027 JAN. 22, 23

SESSION 2

2027 JAN. 9, 15, 16 | FÉV. 19, 20 | MAR. 19, 20 | AVR. 16, 17 | MAI 21, 22 | JUIN 11, 18 | SEP. 25, 26



UN TRAVAIL CERTIFIANT ÉCRIT EST PROPOSÉ
À L'ISSUE DE CETTE 2^E ANNÉE DE FORMATION



SPÉCIALISATION

Coach des jeunes, coach scolaire

11 JOURS

Parce que coacher un jeune, ce n'est pas tout à fait pareil que coacher un adulte. Ils ont leurs codes et les défis qu'ils rencontrent sont (très) nombreux. Un parcours de 11 jours pour approfondir vos compétences et développer une nouvelle expertise.

2027 JAN. 30, 31 | MAR. 27, 28 | AVR. 10, 11 | JUIN 5, 6, 26, 27 | SEP. 11, 12



Olga Belo-Marques



Sandrine Loix



Thomas Chevalis



Bárbara Ramos



GauseIm Depasse

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

MASTERCLASS

Le voyage du héros

2027 AVR. 2, 3

MASTERCLASS

L'arbre de vie

2026 SEP. 25, 26

MASTERCLASS

Structurer et lancer son activité de coach professionnel

2027 MAR. 24, 25

NOUVEAU

Formez-vous au rôle de **SUPERVISEUR**

WWW.CFIP.BE/SUPERVISEUR

**Pour former des superviseurs capables
d'accompagner les professionnels et les
organisations avec justesse et discernement.**

La supervision est aujourd'hui un levier essentiel pour soutenir les professionnels de l'accompagnement, de la relation d'aide, de la formation ou du management face à la complexité de leurs pratiques.

À la fois un espace de recul et de réflexion, la supervision permet d'analyser les situations rencontrées, d'éclairer les enjeux relationnels et institutionnels, et de soutenir la qualité de l'accompagnement aux bénéficiaires.

Cette formation s'adresse aux professionnels souhaitant se former à la supervision afin de devenir superviseurs, ainsi qu'aux superviseurs déjà en exercice qui souhaitent consolider, enrichir ou ajuster leur pratique.

Cette formation de 10 jours se déploie en plusieurs modules progressifs qui permettent d'explorer les fondements de la supervision, de développer la posture du superviseur et d'expérimenter la supervision individuelle et collective.

La formation s'appuie sur plusieurs cadres de référence complémentaires, notamment l'approche systémique, la Gestalt et l'Analyse Transactionnelle, afin d'élargir les grilles de lecture et les modalités d'intervention du superviseur.

Conçue comme un véritable laboratoire d'apprentissage, elle privilégie l'expérimentation, les mises en situation, l'analyse de pratiques réelles et le travail approfondi sur la posture professionnelle.



NOTRE ÉQUIPE



Mayling Briet



Daniel Guimond



Najat Mohdad

Formation

10 JOURS

+ 2 DEMI-JOURS DE SUPERVISION

2026 NOV. 9, 10 | DÉC. 14, 15 | 2027 JAN. 11, 18, 19 | FÉV. 15, 16 |
MAR. 8, 15, 22

NOUVEAU

Développez les compétences clé de la **DIRECTION ASSOCIATIVE**

WWW.CFIP.BE/DIRECTION

Pour renforcer les savoir-faire essentiels en
matière de gestion d'une association.



Diriger une association aujourd'hui suppose de conjuguer habilement : vision, gestion, ressources humaines, législation et communication dans un environnement en constante évolution.

Ce parcours propose des repères concrets et opérationnels pour aider les directeur·rices, nouveaux ou confirmés, à prendre pleinement leur place et à se sentir plus outillés pour assurer leurs responsabilités.

Cette formation permet de :

- clarifier votre rôle et votre posture de directeur·rice dans le secteur associatif ;
- structurer le pilotage stratégique de votre organisation ;
- comprendre et maîtriser les bases de la gestion financière et des subsides ;
- sécuriser le fonctionnement juridique et réglementaire de l'association ;
- piloter et accompagner les ressources humaines avec justesse ;
- renforcer la coopération avec les instances de gouvernance ;
- intégrer une démarche qualité au cœur de l'action associative ;
- valoriser votre association par une communication éthique et cohérente.

NOTRE ÉQUIPE



Noëlle Ghilain



Najat Mohdad



Floriane Philippe



Fabrice Simon



Michel Verstraeten

Formation

9 JOURS

Pour renforcer les compétences clés des directeur·rices d'association en matière de stratégie, gestion financière, gouvernance, ressources humaines, qualité et communication, dans un cadre structurant et soutenant, adapté aux réalités du secteur associatif.

2026 NOV. 16, 17 | DÉC. 7, 8, 14 | 2027 JAN. 18, 19 | FÉV. 8, 9

Exercez la fonction de **PERSONNE DE CONFIANCE** au sein de votre organisation

WWW.CFIP.BE/RPS

La personne de confiance occupe un rôle important dans la prévention des risques psychosociaux et le bien-être au travail.



Cette formation vous apporte les outils nécessaires afin d'incarner efficacement les différentes facettes de la fonction de personne de confiance : accueil, écoute, conseil, information, orientation et intervention psychosociale.

Vous découvrirez ces outils au travers de nombreux exemples et vous les expérimenterez lors de mises en situation.

NOTRE ÉQUIPE



Marc Drèze



Jean Maertens



Valérie Lebrun



Corinne Vandenberghe

✓ Cette formation est conforme au programme imposé par le Code du bien-être au travail en termes d'objectifs, de contenu et de durée (Art. I.3-58, I.3-59, I.3-60, I.3-61 et annexe I.3-1 du Code du bien-être au travail) et est reconnue par le **Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale**.

Formation de base

5 JOURS

Cette formation propose des outils concrets en matière de législation, d'écoute, de communication et de gestion de conflits.

SESSION 1

2026 SEP. 21 | OCT. 12 | NOV. 18, 23 |
DÉC. 14

SESSION 2 (NAMUR)

2027 JAN. 18 | FÉV. 1, 10 | MAR. 8, 22

SESSION 3

2027 MAR. 8, 22 | AVR. 19 | MAI 24 |
JUIN 7

Supervision

6 HEURES

Les personnes de confiance sont tenues de se perfectionner au moyen d'une supervision annuelle. Ces moments d'échanges sous la conduite d'un facilitateur expérimenté sont l'occasion d'interroger les pratiques, d'affiner les analyses, d'ajuster les interventions et de découvrir de nouveaux outils.

(NAMUR) 2026 SEP. 7



Corinne Vandenberghe

Devenez facilitateur·rice en **INTELLIGENCE COLLECTIVE**

WWW.CFIP.BE/IC



Expérimentez la qualité de présence nécessaire pour faire émerger l'intelligence collective et accueillir ce qui émerge.

Cette formation vise à stimuler et à exploiter toutes les formes d'intelligence disponibles – qu'elles soient rationnelles, émotionnelles, intuitives ou symboliques – afin de favoriser l'émergence de solutions non seulement efficaces, mais également innovantes et inattendues.

Apprenez à :

- intégrer des techniques de facilitation de groupes (de 10 à 300 personnes) ;
- apprivoiser des attitudes intérieures qui facilitent l'IC ;
- soigner votre posture d'accompagnement et de facilitation (savoir-être) ;
- développer votre disponibilité à coconstruire ;
- appréhender les champs de tension ;
- développer votre ancrage et votre présence corporelle au sein du groupe.

NOTRE ÉQUIPE



Agathe Crespel



Johan De Beer



Antoine Feron



Olivier Hauglustaine



Jean Maertens



Chantal Nève-Hanquet



Catherine Ransquin



Maïlys Verhaegen

Au-delà des outils, l'intelligence collective est avant tout une affaire de processus et de posture.

Formation de base

9 JOURS

Pour développer l'intelligence collective dans une équipe, un service ou une organisation à l'aide d'outils et de techniques spécifiques aux petits et grands groupes, aux réflexions mentales et à l'utilisation du langage corporel, à la créativité et à la prise de décision...

2026 OCT. 9, 10 (EN RÉSIDENTIEL) | NOV. 17 | DÉC. 8 | 2027 FÉV. 2 |
MAR. 16 | AVR. 13 | MAI 28, 29 (EN RÉSIDENTIEL)

MASTERCLASS

Le métier de facilitateur : posture, mandat et design

Un espace d'approfondissement pour les praticiens déjà expérimentés : analyser sa pratique, identifier ses forces et ses angles morts, et affiner l'articulation entre posture, mandat et design afin de renforcer la justesse et l'impact de ses interventions.

2027 MAR. 30 | AVR. 6

Neuro-Boost : formez-vous aux **NEUROSCIENCES APPLIQUÉES**

Révélez la puissance du cerveau !

WWW.CFIP.BE/NEUROSCIENCES

Les neurosciences apportent un regard neuf et « objectif » sur notre nature humaine d'être pensant et sur nos comportements.



L'éveil de la conscience et une meilleure compréhension de qui nous sommes ainsi que de notre fonctionnement mènent à des vies plus épanouies, des relations plus constructives et un environnement professionnel qui trouve le point d'harmonie entre bien-être et performance.

NOTRE ÉQUIPE



Anne Moens



Chantal Vander Vorst



Marie-Cécile Verbist

NIVEAU 1

Initiation Neuro-Boost

1 JOUR

Un jour d'entraînement intensif et ludique pour développer votre intelligence adaptative et booster vos neurones. Vous y ferez des prises de conscience essentielles et y pratiquerez des outils pour plus d'agilité et de sérénité au quotidien.

SESSION 1
2026 SEP. 7

SESSION 2
(NAMUR)
2026 NOV. 10

SESSION 3
2027 FÉV. 8

SESSION 4
2027 MAI 10

NIVEAU 2

Révélez la puissance du cerveau pour soi, au travers de relations et de systèmes

4 JOURS

Un parcours innovant de 4 jours pour acquérir des grilles de lecture et des outils de développement personnel, relationnel et systémique au travers des neurosciences.

SESSION 1
2027 JAN. 11, 12, 25, 26

SESSION 2
2027 JUIN 14, 15, 28, 29

NIVEAU 3

Accompagnez et coachez à l'aide des neurosciences

5 JOURS

Utilisez les neurosciences dans vos accompagnements (coaching, thérapie, enseignement, mentoring, consultance...) au travers de grilles de lecture et d'outils innovants et puissants.

SESSION 1
2026 SEP. 14 | OCT. 5, 6 | NOV. 16, 17



UNE ÉPREUVE CERTIFIANTE ÉCRITE
EST PROPOSÉE À L'ISSUE DE CE NIVEAU
DE FORMATION



Transformez votre façon de penser, communiquer et agir grâce à la **PNL**

[Programmation
neurolinguistique]

WWW.CFIP.BE/PNL

**Une approche positive et humaniste de notre
capacité à évoluer et à communiquer.**

La PNL permet de comprendre comment nos perceptions, nos pensées et notre langage influencent nos comportements et nos relations. Au CFIP, la PNL s'apprend en la vivant, à travers des expériences et des outils concrets, intégrés progressivement dans un parcours structuré en niveaux.



Tous les niveaux sont assurés par des enseignants en PNL qui délivrent des certifications reconnues par l'**International Federation of NLP Institutes**.



NOTRE ÉQUIPE



Olga Belo-Marques



Bárbara Ramos



Eric Ghyot



Zakhia Serhani

NIVEAU 1

Introduction à la PNL

4 JOURS

Porte d'entrée du parcours : découvrez la philosophie, les origines et les présupposés de la PNL. Posez les bases d'une communication consciente et respectueuse pour comprendre comment chacun perçoit le monde, la manière dont cela s'exprime et comment construire une relation de qualité.

SESSION 1

2026 OCT. 2, 3 | NOV. 6, 7

SESSION 3 (NAMUR)

2027 MAR. 12, 13 | AVR. 2, 3

SESSION 2

2027 JAN. 15, 16 | FÉV. 5, 6

SESSION 4

2027 MAI 14, 15 | JUIN 11, 12

NIVEAU 2

Technicien en PNL

8 JOURS

Première étape d'approfondissement : explorez comment une personne se représente une situation, mobilise ses ressources, traverse ses émotions et met en œuvre ses stratégies d'action. Apprenez à passer d'un état présent insatisfaisant à un état désiré en intégrant objectifs, émotions, perceptions sensorielles, stratégies mentales et ressources internes.

2027 MAR. 26, 27 | AVR. 23, 24 | MAI. 28, 29 | JUIN 25, 26

NIVEAU 3

Praticien en PNL

8 JOURS

Étape centrale du parcours : développez une véritable autonomie dans l'accompagnement, en élargissant les possibilités de changement, de créativité et de responsabilité, pour soi et pour les personnes accompagnée-e-s. Approfondissez le travail sur les perceptions, croyances, automatismes et le langage afin de transformer durablement les comportements limitants, les émotions bloquantes et les schémas répétitifs.

2026 SEP. 25, 26 | OCT. 9, 10 | NOV. 13, 14 | DÉC. 4, 5, 18

NIVEAU 4

Maître-Praticien en PNL

18 JOURS

Ce module ouvre un niveau de travail supplémentaire : intégrer les structures profondes qui orientent les choix, les engagements et les trajectoires de vie. Explorez croyances, valeurs, identité, ainsi que les notions de mission et de vision. Les méta-programmes constituent des grilles de lecture centrales des modes de perception, de décision et d'action, pour développer une posture plus claire, stable et alignée.

2027 FÉV. 12, 13, 14 | MAR. 19, 20, 21 | AVR. 23, 24, 25 | MAI 14, 15, 16 | JUIN 18, 19, 20 | SEP. 17, 18, 19 | NOV. 13



Intégrez l'**HYPNOSE** à votre pratique

WWW.CFIP.BE/HYPNOSE

Élargir les possibles de l'accompagnement
avec les états de conscience modifiés.

Ce programme de formation s'adresse aux professionnels de l'accompagnement ou du soin souhaitant découvrir et intégrer l'hypnose dans leur pratique, qu'ils soient débutants ou déjà sensibilisés à l'hypnose.

L'hypnose clinique, telle qu'enseignée au CFIP, va au-delà des techniques et des protocoles pour proposer un positionnement clinique spécifique et une manière singulière d'entrer en relation. Elle permet d'accompagner les états de conscience modifiés dans le respect du rythme, de la singularité et des processus psychiques de chaque personne.

La formation propose une approche rigoureuse, expérientielle et progressive, inscrite dans un cadre sécurisant et éthiquement exigeant.



Les formations sont reconnues par la **Fédération internationale WHO (World Hypnosis Organisation)**, et respectent des standards de qualité en matière de contenu, de posture et d'exigence pédagogique.



NOTRE ÉQUIPE



Olga Belo-Marques



Christophe Dubois

NIVEAU 1

Technicien en hypnose

8 JOURS

Cette initiation aux bases de l'hypnose permet de comprendre ce qu'est l'hypnose et ce qu'elle n'est pas, d'accompagner une personne vers un état de conscience modifié de manière respectueuse et sécurisée, de découvrir les principaux phénomènes hypnotiques et de commencer à intégrer l'hypnose dans sa pratique professionnelle.

2027 FÉV. 5, 6 | MAR. 12, 13 | AVR. 9, 10 | MAI 21, 22

NIVEAU 2

Praticien en hypnose

8 JOURS

Ce niveau permet de poser un cadre d'accompagnement clair et ajusté aux situations rencontrées, d'approfondir le travail avec les émotions et les résistances, d'affiner la présence relationnelle et de développer une compréhension plus fine des processus à l'œuvre dans l'accompagnement hypnotique.

2026 SEP. 11, 12 | OCT 2, 3 | NOV. 6, 7 | DÉC. 4, 5

NIVEAU 3

Maître-praticien en hypnose

13 JOURS

Ce niveau s'adresse aux praticiens souhaitant approfondir l'accompagnement de situations complexes et affiner leur positionnement clinique. Il permet de consolider une pratique autonome, nuancée et responsable, intégrant l'hypnose dans une réflexion clinique approfondie.

AURA LIEU EN 2027-2028 (A LIEU UNE ANNÉE SUR 2)

NOUVEAU

FORMATION COMPLÉMENTAIRE

Réguler ses émotions avec l'hypnose et l'autohypnose

1 JOUR

Une formation expérientielle ouverte à tout travailleur souhaitant mieux comprendre ses émotions et découvrir comment l'autohypnose peut devenir un outil de régulation, d'équilibre et de ressourcement.

SESSION 1

2026 NOV. 18

SESSION 2

2027 FÉV. 10

SESSION 3

2027 JUIN 9

SUPERVISIONS

Cycle de supervisions centrées sur l'accompagnant

4 JOURS

S'adresse aux praticiens, formés ou non à l'hypnose, souhaitant approfondir leur pratique clinique. Il s'appuie sur l'analyse de situations cliniques ainsi que sur des pratiques et techniques issues de l'hypnose et de l'EMDR, le travail étant centré sur l'accompagnant comme instrument du processus clinique.

2026 SEP. 23 | 2027 JAN. 20 | AVR. 14 | JUIN 16

Formez-vous aux INTERVENTIONS SYSTÉMIQUES ET STRATÉGIQUES en organisation

WWW.CFIP.BE/SYST



Pour mieux comprendre le fonctionnement d'une organisation.

Comprendre les équilibres individuels et organisationnels pour piloter le changement et acquérir un outil de compréhension de la dynamique organisationnelle ainsi qu'un modèle d'accompagnement au changement.

✓ Ce dispositif de formation vous permet en outre d'obtenir une certification CFIP, pour autant qu'il soit suivi dans son intégralité. Il s'agit donc d'un parcours professionnalisant. Si vous ne souhaitez pas obtenir la certification CFIP, il est possible de suivre des modules séparément.

NOTRE ÉQUIPE



Stéphane Desselas



Anne-Françoise Lefèvre



Tihamer Wertz

MODULE 1

**Introduction :
théorie générale
de systémique**

2 JOURS

De quoi disposer des repères qui permettent de mieux comprendre le fonctionnement d'une organisation.

SESSION 1

2026 SEP. 21, 22

SESSION 2 (NAMUR)

2027 JAN. 21, 22

SESSION 3

2027 JUIN 24, 25

MODULE 2

**Développez votre
acuité à analyser
une organisation**

6 JOURS

De quoi disposer de repères pour le changement. Découvrez les différentes typologies d'organisations ainsi que les variables qui les constituent.

2027 MAR. 8, 9 | AVR. 5, 6 | MAI 10, 11

MODULE 3

**L'approche
systémique,
interactionnelle et
stratégique dans
les organisations**

8 JOURS

Ce module propose une démarche et apporte des méthodes concrètes et innovantes pour conduire des interventions systémiques individuelles et collectives dans les organisations. L'approche de l'École de Palo Alto constitue la référence essentielle.

2026 OCT. 15, 16 | NOV. 5, 6, 19, 20 |
DÉC. 10, 11

**Supervision et
certification**

5 SÉANCES DE 3H

Ce volet se compose de quatre séances collectives de supervision et d'une séance de certification. Un travail rédactionnel est demandé aux candidats à la certification CFIP (à présenter devant un jury d'experts).

2027 MAR. 18 | AVR. 20 | MAI 20 |
JUIN 1, 17

L'ANALYSE TRANSAC- TIONNELLE

comme outil
d'approche relationnelle

WWW.CFIP.BE/AT

L'AT apporte des clefs de compréhension et d'intervention pour maints domaines tels que l'accompagnement, le coaching, la formation, le management.

Utile à tout professionnel concerné par les individus et les groupes, l'AT apporte des réponses pratiques à des thèmes actuels aussi variés que la qualité relationnelle, la reconnaissance et la motivation, les tensions humaines et les crises, le sens, le leadership...

Le CFIP a largement contribué à la diffusion de l'AT et au développement même de sa théorie. Le fondateur de notre centre, Raymond Hostie, après s'être formé auprès d'Eric Berne, a introduit l'AT en Europe dans les années 70.



Toutes les heures dispensées peuvent être créditées dans le cursus officiel de la certification, selon les standards de l'**European Association of Transactional Analysis (EATA)**.

+ D'INFOS : www.eatanews.org www.assobat.be

NOTRE ÉQUIPE



Marleen Dehondt
[PTSTA-E]



Dominique Gérard
[TSTA-C]



Daniel Guimond
Praticien en AT
Sous contrat de certification CTA-O



Myriam Ladeuze
PTSTA-O (en cours)
PTSTA-P (en cours)



Formations assurées suivant les 4 champs de l'AT : Éducation, Conseil, Psychothérapie & Organisation

COURS 101

Sensibilisation à l'AT

3 JOURS

Découvrez l'AT comme approche individuelle, relationnelle et de groupe ; améliorez la « connaissance de soi » et vos compétences relationnelles.

SESSION 1

2026 SEP. 19 | OCT. 10, 17

SESSION 2

2027 FÉV. 23, 24, 25

SESSION 3

2027 JUIN 3, 10, 17

Formation approfondie en AT

1^{RE} ANNÉE

11 JOURS

Intégrez les éléments théoriques et pratiques de l'AT à titre personnel ou professionnel. Formez-vous à l'observation, à l'analyse et à l'intervention auprès de personnes et de groupes.

2026 NOV. 14, 21 | DÉC. 12 | 2027

JAN. 9, 23 | FÉV. 6 | MAR. 13, 20 |

AVR. 24 | MAI. 22 | JUIN 12

2^E ANNÉE

10 JOURS

Découvrez de nouvelles notions, intégrez des concepts et des modes d'intervention de l'AT à votre métier. La pratique et la théorie sont développées sur la base de situations professionnelles.

2026 NOV. 21 | DÉC. 12 | 2027 JAN. 16 |

FÉV. 13, 20 | MAR. 6 | AVR. 17, 24 |

MAI. 22 | JUIN 19

Facilitez les dynamiques de groupe et d'équipe grâce aux **MÉTHODES D'ACTION**

WWW.CFIP.BE/ARC

Pour innover, coconstruire et accompagner le changement.

Grâce à des approches créatives et innovantes, la formation ARC permet de vivre des expériences de groupe inédites en activant différentes formes d'intelligence.

Le mouvement, l'action et le ressenti invitent à penser autrement et à sortir des schémas habituels. Ensemble, le groupe innove, coconstruit et apprend à accompagner le changement.

« Si tu veux obtenir des résultats que tu n'as jamais obtenus, utilise des méthodes que tu n'as jamais employées. »

— Peter Senge



Les formations s'articulent autour du livre
« Faciliter l'intelligence collective : 35 fiches outils pour innover, coconstruire et accompagner le changement »
Crespel, A & Nève-Hanquet C.

NOTRE ÉQUIPE



Agathe Crespel



Chantal Nève-Hanquet



Jean Maertens



Maïlys Verhaegen



L'École ARC

[Action – Représentation – Changement]

L'École ARC s'adresse aux responsables d'équipe, superviseur-e-s, coachs, formateur-ric-e-s, enseignant-e-s, accompagnateur-ric-e-s du changement et facilitateur-ric-e-s de groupes souhaitant intégrer des approches créatives et innovantes dans l'accompagnement des collectifs. La pédagogie repose sur l'expérimentation à partir de situations réelles apportées par les participant-e-s. Inspirée notamment de l'approche de J. L. Moreno, elle place l'action au cœur des processus d'apprentissage et de transformation.

La formation permet de s'entraîner à :

- développer 9 attitudes intérieures favorisant la communication et la coopération ;
- approfondir 7 questions clés pour activer l'intelligence collective ;
- mettre en pratique des techniques de mise en action telles que le doublage, la chaise vide, le cercle d'empathie, les chaises révélatrices ou les détours analogiques.

Trois sessions par an

SESSION ÉTÉ

2026 AOÛT 21, 22, 23

SESSION AUTOMNE

2026 OCT. 13 | NOV. 5 |
DÉC. 3

SESSION PRINTEMPS

2027 MAR 22, 23 | AVR. 19

Certification

Il est possible de suivre une ou plusieurs sessions de formation. La certification nécessite 9 jours de formation, ainsi qu'un travail écrit et une animation devant jury.

2027 FÉV. 16 (JOURNÉE) | JUIN 3 (SOIRÉE)

Séances d'information

2026 NOV. 5 | 2027 MAR. 23 | AOÛT 20 GRATUIT

EN LIGNE

Formez-vous au PSYCHODRAME

WWW.CFIP.BE/PSYCHODRAME

**Le jeu de la spontanéité au service
des professionnels.**



Le psychodrame en groupe ouvre des perspectives autant dans le registre de la thérapie de groupe que des interventions en groupe (usagers, équipes, entreprises...).

Cette méthode, grâce à la mise en scène de situations vécues, met le corps en mouvement et permet une mobilisation générale de la personne. Il permet le changement et l'accès à de nouvelles ressources tant pour le développement personnel que pour le travail d'équipe.

NOTRE ÉQUIPE



**Christelle
Goovaerts**



**Chantal
Nève-Hanquet**



Vincent Magos



Dr Rita Sferazza



Certification propre au CFIP selon les trainings standards européens de **FEPTO**.
Des entretiens avec un des formateurs ponctuent chaque étape de la formation.

WEEK-END DÉCOUVERTE

Sensibilisation au psychodrame

2 JOURS

Venez expérimenter dans un cadre de sécurité la manière dont le psychodrame permet de se laisser surprendre par des jeux et un travail de groupe et s'avère un processus thérapeutique et de développement personnel fécond.

2026 JUL. 4, 5

MODULE 1

Psychodrame thérapeutique hebdomadaire en groupe

La formation débute par une phase expérientielle en qualité de patient. Dans un espace de parole et d'action, chaque personne évoque son histoire personnelle qui va être représentée par les jeux psychodramatiques.

TOUS LES LUNDIS SOIR
(HORS VACANCES SCOLAIRES
FRANCOPHONES) (DE 20H À 21H30)

MODULE 2

Se former au psychodrame

9 JOURS

Par l'expérience et l'analyse du processus, vous prendrez à tour de rôle les places de participant, d'acteur, de metteur en scène, de coanimateur et d'observateur et aussi vous vous approprierez l'approche psychodramatique comme moyen d'intervention.

(LES DIMANCHES) 2026 OCT. 11 | NOV. 15 |
DÉC. 6 | 2027 JAN. 17 | FÉV. 14 | MAR. 14 |
AVR. 11 | MAI 30 | JUIN 13

MODULE 3

Stage, séminaires et supervision

Le candidat psychodramatiste effectue un stage auprès d'un psychodramatiste chevronné, suite auquel il commence son propre groupe sous supervision. Il s'intègre dans les séminaires en Fédération Wallonie-Bruxelles et au plan international.

Soirées découverte

2026 OCT. 8 | DÉC. 12 | 2027 FÉV. 11 |
AVR. 8 | JUIN 27 GRATUIT

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Le génogramme paysager

2027 JAN. 17, 30, 31 | MAR. 16

Les outils du psychodrame en thérapie

2027 FÉV. 16



Voyagez au pays de **L'APPROCHE NARRATIVE**

WWW.CFIP.BE/NARRATIF

Pour enrichir votre pratique
d'accompagnement en profondeur
sur la base des récits.

Notre identité est relationnelle et façonnée
par les histoires que nous [nous] racontons.

Le cœur du travail narratif consiste à permettre à une personne, une équipe ou une collectivité de reprendre contact avec l'histoire qui la connecte à son identité « préférée ». Elle redevient ainsi auteure de sa vie, réduit l'impact de ses problèmes et augmente sa confiance en soi ou au collectif.

L'approche narrative offre un moyen de contrer la perte de récits collectifs et de créer du lien, tout en offrant des récits alternatifs aux discours dominants.

Ce parcours certifiant est conçu comme un voyage à travers les concepts narratifs. Chaque escale comporte la visite approfondie d'une « carte narrative », des haltes d'expérimentation et des balades au pays des histoires de vie des participants.

NOTRE ÉQUIPE



Sophie De Baets



Brigitte Legrève

NIVEAU 1

Initiation à l'approche narrative

4 JOURS

2 fois 2 jours pour poser les fondements de l'approche narrative et ouvrir les portes d'histoires de vie passionnantes. Ce module donne accès au parcours certifiant reconnu par la **Fédération Francophone de l'Approche Narrative (FFPN)**.

2026 OCT. 2, 5, 9, 12

NIVEAU 2

Approfondissement des concepts narratifs

4 JOURS

Dans ce module, vous apprenez à diluer les histoires de problèmes et à faire émerger l'histoire alternative.

2026 NOV. 27, 30 | DÉC. 7, 11

NIVEAU 3

Certification à l'approche narrative

3 JOURS + 1 JOUR DE CERTIFICATION

Dans ce module, vous apprenez à accompagner à l'aide de l'approche narrative.

2027 JAN. 15, 18, 29 | FÉV. 1



**Ne vous demandez
pas ce dont le
monde a besoin.
Demandez-vous
ce qui vous motive
à vivre, et faites-le.**



Parce que
ce dont
le monde
a besoin,
ce sont
des gens
qui veulent
vivre.



Howard Thurman



2

Adaptées à vos besoins et vos équipes

CATALOGUE 2026–2027

FORMATIONS THÉMATIQUES

Le CFIP propose un large choix de formations dispensées en français **à Bruxelles**, au Centre l'Ilon **à Namur ou sur mesure**, **au sein de votre organisation et dans la langue de votre choix** : français, néerlandais, anglais ou allemand.



SENS ET EFFICACITÉ

INSCRIPTIONS

cfip.be

POUR OBTENIR UNE
OFFRE ADAPTÉE À
VOTRE SITUATION

➡ P.37

MANAGEMENT ET LEADERSHIP

Prenez de la hauteur et améliorez vos qualités de visionnaire et de leadership. Devenez un tisseur de liens !



LE B.A. BA DU MANAGEMENT pour jeunes managers

Nouveau dans votre rôle ? Apprenez comment mettre en place un management bienveillant et efficace afin de maintenir le cap et la motivation de votre équipe.



Alexandra Borg



Elise Mertens

5 JOURS

SESSION 1

2026 SEP. 23, 24 | NOV. 3, 4 | DÉC. 1

SESSION 2 (NAMUR)

2026 NOV. 4, 6 | DÉC. 3, 4 | 2027 JAN. 8

SESSION 3

2027 JAN. 19, 20 | FÉV. 17, 18 | MAR. 15

SESSION 4

2027 AVR. 14, 15 | MAI 19, 20 | JUIN 21

Comment manager les GÉNÉRATIONS Y, Z, MILLÉNIAL ET L'INTERGÉNÉRATIONNEL ?

La jeune génération s'impose avec des comportements inédits jusque-là. Apprenez, grâce à cette formation, à décoder, comprendre et trouver des modes de collaboration propices à la coexistence de tous.

1 JOUR

SESSION 1

2026 DÉC. 3

SESSION 2

2027 JUIN 8



Zakhia Serhani



Daniel Guimond

Devenir CHEF DE SES COLLÈGUES

Apprenez, dans le cadre de cette formation à prendre votre juste place de manager face à vos ex-collègues tout en échangeant sur vos pratiques et en identifiant vos points forts et points de vigilance.



Emilie Wiliquet

3 JOURS

SESSION 1

2026 NOV. 24, 26 | 2027 FÉV. 9

SESSION 2

2027 JAN. 25, 26 | AVR. 20

SESSION 3 (NAMUR)

2027 MAI 18, 19 | SEP. 14

Manager autrement vos COLLABORATEURS « DIFFICILES »

Retrouvez votre leadership face à ces personnalités complexes. Acquérez des clés de compréhension et de décodage de certains profils de personnalité « difficiles » et développez de nouvelles capacités de communication.

2 JOURS

SESSION 1

2026 NOV. 2, 3

SESSION 2 (NAMUR)

2027 JUIN 7, 8



Mayling Briet



Valérie Lebrun

Apprendre à déléguer : l'art de **RESPONSABILISER** **VOS COLLABORATEURS**

Déléguer, c'est bien plus que transmettre des tâches, c'est tout un art ! Apprenez quelles tâches déléguer, à qui et comment, pour gagner en efficacité et en sérénité. Vos collaborateurs y gagneront eux aussi !

2 JOURS

2026 DÉC. 9, 10



Mayling Briet

GESTION DU TEMPS : des outils pour trier, sélectionner, prioriser mes tâches

Grâce à cette formation, planifiez votre travail et apprenez à éviter les pièges d'une gestion basée sur l'urgence.

1 JOUR

SESSION 1
2026 OCT. 12

SESSION 2 (NAMUR)
2027 AVR. 12



Johan De Beer

GÉRER efficacement et sereinement **SES E-MAILS**

Vous le remarquez : les e-mails s'accumulent, les notifications se multiplient, les groupes Teams s'entassent. Ces outils si pratiques rencontrent en effet parfois leurs limites et diminuent votre productivité, quand ils n'affectent pas votre bien-être. Suivez cette formation pour découvrir les bonnes pratiques et astuces pour reprendre le contrôle de vos mails et de votre vie numérique professionnelle.

1 JOUR

2027 JAN. 25



Antoine Feron

Comment contribuer à un **ENVIRONNEMENT DE** **TRAVAIL INCLUSIF**, en votre qualité de responsable ?

Nous sommes nombreux à désirer une société plus juste et plus inclusive, et à vouloir adopter dans nos pratiques professionnelles la valorisation des différences. Mais comment transformer ces valeurs nobles en actes concrets lorsque l'on est gestionnaire d'équipe ? Découvrez-le en suivant cette formation.

1 JOUR

2026 NOV. 26



Vanessa Rinaldi

L'INTELLIGENCE **ÉMOTIONNELLE** au service du manager

Le rôle le plus difficile du manager n'est pas celui de gestionnaire, mais celui de leader des différentes dynamiques de groupes et d'équipes au sein de l'institution ou de l'organisation. Ce rôle de leader met à l'épreuve l'intelligence émotionnelle des uns et des autres. Apprenez à accueillir, reconnaître et identifier les émotions pour un meilleur leadership à l'aide de clés dispensées dans cette formation.

2 JOURS

SESSION 1
2026 SEP. 28, 29

SESSION 2
2027 AVR. 12, 13



Valérie Lebrun



NOUVEAU

Comment créer un climat où l'équipe **OSE PARLER VRAI** pour travailler mieux

Découvrez des clés concrètes pour instaurer une culture de partage, de feedback et de responsabilité au sein de votre équipe. Poser un cadre clair et sécurisant pour évoluer ensemble sans tensions inutiles, jeux de pouvoir ou sabotages silencieux : vous saurez comment faire.

1 JOUR

2027 FÉV. 18



Emilie Williquet

NOUVEAU

Découvrir et utiliser **L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE** au travail

Découvrez le fonctionnement de base des intelligences artificielles génératives mais aussi, comment les utiliser de manière efficace, critique et responsable.

1 JOUR

2026 NOV. 30



Antoine Feron

Animer des **INTERVISIONS** en s'appuyant sur l'intelligence collective

Suivez cette formation pour augmenter l'efficacité et la créativité de vos interventions ou réunions d'équipe en utilisant les outils et méthodologies de l'intelligence collective.

2 JOURS

+3 HEURES ONLINE

2027 MAI 10, 11 | SEP. 10



Antoine Feron

Comment développer un **MANAGEMENT POSITIF ET BIENVEILLANT**, sans être vu comme un bisounours ou un pigeon ?

Nous sommes naturellement attirés par la bienveillance, la coopération et la gentillesse. Découvrez comment faire vivre réellement et durablement l'altruisme dans vos équipes.

2 JOURS

2026 NOV. 23, 30



Daniel Guimond



GESTION DE PROJET : outils fondamentaux

Cette formation-action vous offre l'opportunité de mettre en pratique les outils essentiels qui correspondent à chaque phase de la gestion de projet, de l'élaboration du projet à son évaluation. Vous pourrez ainsi les intégrer aisément dans votre gestion quotidienne.



Fabrice Simon

2 JOURS

SESSION 1
2026 NOV. 12, 19

SESSION 2 (NAMUR)
2027 FÉV. 11, 18

SESSION 3
2027 MAI 25 | JUIN 1

GESTION PROJET : des outils pour piloter le changement

Cette formation s'adresse aux chefs de projet, managers et toute personne impliquée dans la conduite du changement. Grâce à une approche interactive et pratique, vous apprendrez à identifier les résistances, analyser les impacts et structurer un Plan de Changement efficace. Participez à cette formation pour acquérir des outils concrets et maximiser la réussite de vos projets !



Fabrice Simon

2 JOURS

2027 MAR. 16, 23

GÉRER UN PORTEFEUILLE DE PROJETS : enjeux, structure et outils

Suivez cette formation et apprenez à piloter efficacement des programmes et des projets dans votre organisation.

1 JOUR

2027 AVR. 8



Zakhia Serhani

Comment CRÉER L'ENGAGEMENT ET LA MOTIVATION de l'équipe?

La perte de motivation et le manque d'engagement peuvent affecter la dynamique d'une équipe. La motivation relève plus de facteurs organisationnels et systémiques que de traits purement psychologiques. Bonne nouvelle, dans cette optique, il est possible d'apprendre à stimuler la motivation et l'engagement au sein d'une équipe. Découvrez-le lors de cette formation.

2 JOURS

2027 AVR. 5, 13



Mathilde Page



Michel Verstraeten



FORMATIONS THÉMATIQUES MANAGEMENT ET LEADERSHIP

B.A-Ba de la **GESTION DE RÉUNION EFFICACE**

Comment tenir des réunions efficaces et motivantes ? Apprenez les techniques pour gagner en efficacité et gérer les situations conflictuelles ainsi que des outils d'intelligence collective, en présentiel comme au format hybride !



Antoine Feron

1 JOUR

2026 SEP 28

INCARNEZ UN LEADERSHIP COLLABORATIF en écoutant votre corps

Développez votre posture corporelle pour favoriser l'intelligence collective au sein de votre équipe, ainsi que votre capacité d'écoute « tissulaire » des groupes et des individus avec qui vous êtes en relation, votre intuition et votre créativité.



Maïlys Verhaegen

2 JOURS

2027 MAI 26, 27

GESTION DE CONFLITS : décodage et prévention pour managers

Cette formation en prévention des conflits vise à vous donner des outils et des stratégies efficaces pour comprendre les origines des tensions, les anticiper et les désamorcer. Explorez comment travailler de manière harmonieuse avec des collègues aux personnalités diverses, gérer les susceptibilités et renforcer votre capacité à vous affirmer tout en maintenant un climat professionnel positif.



Anne-Françoise Lefèvre



Elise Mertens

3 JOURS

2027 AVR. 5, 6, 12

Petits murmures, grands impacts

Management des **BRUITS DE COULOIR ET DES RUMEURS**

Si elles sont inévitables, voire parfois à visée curative d'un système, les rumeurs ont souvent vite fait de polluer la vie des personnes qui en sont sujettes, altérant au passage l'ambiance et le bien-être au travail. Entre « tomber dedans » ou « ne pas vouloir les écouter », des positions plus diligentes, plus protectrices et plus habiles peuvent être adoptées de la part des responsables de groupe, comme vous le découvrirez dans le cadre de cette formation.



Daniel Guimond

2 JOURS

SESSION 1

2026 SEP. 24 | OCT. 1

SESSION 2

2027 FÉV. 4, 11



NOUVEAU

Comprendre les chiffres pour mieux décider **LA FINANCE** pour les non-financiers

Que vous soyez administrateur, manager ou travailleur au sein d'une asbl, cette formation vous permettra de démystifier la finance ! Comprenez les bases financières d'une organisation non-marchande pour mieux dialoguer avec les chiffres, participer aux décisions et piloter les activités avec plus de confiance.

1 JOUR

2027 JAN. 26



Catherine Verhoeven

NOUVEAU

MANAGER SANS S'ÉPUISER : préserver son énergie dans un rôle exigeant

La fonction managériale s'accompagne de nombreuses sollicitations : soutien aux équipes, relais de la vision stratégique, maintien de la motivation, gestion du changement... Dans ce contexte exigeant, la question de la préservation du manager devient centrale. Prendre soin des autres suppose d'abord de pouvoir prendre soin de soi.

2 JOURS

2026 DÉC. 3.8



Amandine Lefebvre

NOUVEAU

BURN-OUT : réintégrer un collaborateur au sein de son équipe

En tant que manager, vous comprendrez les enjeux du retour au travail après un burn-out et le rôle clé à jouer dans cette étape sensible. Vous apprendrez à préparer le retour, à communiquer de manière juste et à prévenir les rechutes.

1 JOUR

2027 JAN. 28



Alexandra Borg

STRATÉGIE D'ORGANISATION

Appréhendez les équilibres individuels et organisationnels et développez vos compétences professionnelles.

Accompagnement au **CHANGEMENT**

Toute personne qui accompagne des projets et/ou gère une équipe est impactée par un processus de changement au sein de son organisation. Appréhendez les tenants et aboutissants d'un processus de changement, qu'il soit personnel ou professionnel.



Marie Bertrand

2 JOURS

2026 SEP. 30 | OCT. 1

NOUVEAU

La **GOVERNANCE** au service du sens et de l'efficacité

Une formation pour mieux comprendre les mécanismes de prise de décision au sein des organisations marchandes et non-marchandes. Vous repartirez avec des repères clairs et des outils concrets pour renforcer la qualité des décisions et l'efficacité collective au sein de votre organisation.



Bernard Stenier

2 JOURS

2027 AVR. 8, 22

TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE : comment embarquer vos équipes ?

Lors de cet atelier d'une journée, explorez des outils ludiques et collaboratifs pour sensibiliser et engager vos équipes dans une transition efficace.

Grâce aux neurosciences et à des méthodes participatives, apprenez à lever les résistances et à structurer une transformation collective durable.

1 JOUR

2026 NOV. 9



Catherine Ransquin

Développez une **VISION STRATÉGIQUE** dans votre organisation

Regarder le futur pour construire le présent, telle est la base du développement d'une vision stratégique de son organisation. L'objectif de la formation sera de jeter les bases d'un cadre de réflexion pour une approche stratégique qui prend en compte les spécificités et les caractéristiques du champ d'action des organisations présentes.

2 JOURS

2026 NOV. 3, 10



Jean Maertens

Élaborez un **PLAN STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL** avec vos équipes

Le contrat d'objectifs

Un plan stratégique et opérationnel est essentiel pour définir la direction d'une organisation et guider ses actions à court et à long terme. Cette formation explorera les étapes clés pour élaborer un plan stratégique et opérationnel efficace.

3 JOURS

2027 JAN. 28, 29 | FÉV. 3



Najat Mohdad

COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Déployez vos talents humains et facilitez vos relations.

Introduction à la COMMUNICATION NON VIOLENTE

de Marshall B. Rosenberg

Pourquoi, alors que nous nous levons le matin avec l'intention de vivre des relations chaleureuses et constructives, la situation dérape-t-elle parfois ? Découvrez et expérimentez comment, grâce à la Communication Non Violente et à son processus, il vous est possible de poser des paroles et des actes alignés avec vos valeurs et retrouver ainsi votre pouvoir d'agir au quotidien.

2 JOURS

2027 MAR. 25, 26



Astrid Van Male

Ni hérisson, ni paillason : LA JUSTE POSTURE, LES ATTITUDES ACTIVANTES ET L'ASSERTIVITÉ

Apprenez à vous affirmer dans la relation à l'autre sans vous dévaloriser ni écraser l'autre grâce aux clés fournies dans cette formation.

3 JOURS

SESSION 1

2026 NOV. 2, 9, 16

SESSION 2 (NAMUR)

2027 MAR. 15, 22, 30

SESSION 3

2027 JUIN 8, 15, 29



Anne-Françoise Lefèvre

L'EMPATHIE, L'ÉCOUTE ACTIVE ET LES HABILETÉS RELATIONNELLES :

qu'est-ce qui facilite la communication et la confiance ?

(Re) découvrez et expérimentez les ingrédients d'une authentique présence à l'autre, pour une communication de qualité.

2 JOURS

2027 FÉV. 4, 11



Marc Drèze

Petits chantages, harcèlement et JEUX DE POUVOIR AU TRAVAIL :

quelles sont les stratégies gagnantes ?

Le pouvoir en soi n'est pas un problème, c'est la manière dont on l'utilise qui peut s'avérer problématique : on peut user de son pouvoir sans en abuser, on peut aussi l'utiliser pour anéantir. Dans tout système, il y a des rapports de force qui ne sont pas nécessairement des jeux de pouvoir. La question est de savoir comment ne pas se laisser piéger par le jeu de pouvoir et rester en position de « win-win ».

2 JOURS

2027 AVR. 12, 19



Daniel Guimond



Réagir professionnellement À L'AGRESSIVITÉ ET AU CONFLIT : éviter, rentrer dedans ou dénouer ?

Cette formation propose de prendre du recul, d'analyser la situation et ses propres réactions face à l'agressivité ou au conflit. Elle propose aussi de développer des stratégies de communication et de positionnement au niveau relationnel et institutionnel.

3 JOURS

2026 SEP. 29 | OCT. 6, 15



Jean Maertens

Lorsque PLUSIEURS CERVEAUX COMMUNIQUENT

Apprenez à garder du recul et de la hauteur en toute circonstance pour identifier l'état cérébral dans lequel se trouve votre interlocuteur et adapter votre façon de communiquer.

2 JOURS

2027 MAI 10, 11



Marie-Cécile Verbist

Réussir sa **PRISE DE PAROLE EN PUBLIC**

Préparez, structurez, présentez et suscitez l'intérêt de votre public à l'aide des clés fournies dans le cadre de cette formation.

2 JOURS

SESSION 1

2026 NOV. 12, 26

SESSION 2 (NAMUR)

2027 MAR. 11, 18



Laurence Poot

NOUVEAU

Syndrome de **CALIMÉRO** Transformer les plaintes en opportunités

« C'est vraiment trop injuste » répétait inlassablement Caliméro. Si comme ce poussin noir à la coquille d'œuf sur la tête, certains de vos collègues se lamentent souvent, cette formation vous sera très utile ! Vous apprendrez à transformer la plainte en demande et la demande en contrat.

1 JOUR

2027 FÉV. 2



Olivier Callebaut

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Conjuguez stratégie de performances et qualités humaines.

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE : l'art de dénicher vos talents de demain

À la fin de la formation, vous maîtriserez l'art du questionnement et de l'écoute afin de diriger la discussion pour détecter les compétences nécessaires au profil recherché.

1 JOUR

2026 NOV. 19



Stéphanie Hollanders

Méthodologie et accompagnement du BILAN DE COMPÉTENCES

pour les accompagnateurs et les coachs

Un bilan de compétences peut être utilisé pour une réorientation professionnelle, un changement de fonction et de réorganisation ou encore une prise en charge après un burn-out. Explorez les outils et les diverses manières de réaliser un bilan professionnel en lien avec le public accompagné.

3 JOURS

SESSION 1

2026 OCT. 14, 15 | NOV. 12

SESSION 2

2027 MAR. 31 | AVR. 1 | MAI 12



Magali Mertens



Jessica Van Dievoet

Comment RÉUSSIR UN ENTRETIEN D'ÉVALUATION pour faire grandir son équipe ?

À partir de la confrontation de vos expériences en lien avec les modèles existants, vous élaborerez une démarche adaptée à la réalité de votre organisation et apprendrez comment aborder les questions concrètes (évaluation des comportements, outils...) grâce à cette formation.

1 JOUR

2026 SEP. 28



Elise Mertens

Quand PÉDAGOGIE ET NEUROSCIENCES se conjuguent

La neuropédagogie vise à apprendre à stimuler de nouvelles zones dans le cerveau afin de créer de nouvelles connexions, avec, à la clé, des apprentissages motivants et durables. Découvrez-en plus dans cette formation.

2 JOURS

2026 DÉC. 16, 17



Chantal Vander Vorst

Comment **ÉLABORER UN PLAN DE FORMATION** ?

Suivez cette formation-action qui explore et expérimente les outils méthodologiques nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre du Plan de formation de votre organisation.



Fabrice Simon

2 JOURS

SESSION 1

2026 OCT. 1, 8

SESSION 2 (NAMUR)

2027 JUIN 3, 10

NOUVEAU

Former par le jeu : la **LUDOPÉDAGOGIE** en action

Expériences, jeux et découvertes : apprenez comment les utiliser à votre tour. Un outil incroyablement efficace pour dynamiser vos formations à moindre coût.



Nathalie Jacquemin

2 JOURS

2026 OCT. 19, 20

TRAIN THE TRAINER

Vous êtes formateur mais n'avez encore jamais pratiqué ou vous pratiquez sans jamais avoir été formé ? En 4 jours, clarifiez vos objectifs, structurez vos contenus et découvrez votre style de formateur. Un module concret pour animer avec assurance, méthode... et plaisir ! Bref, tout ce qu'il vous faut pour oser déployer vos talents de formateur.



Marie Bertrand



Eric Ghyot

4 JOURS

SESSION 1

2026 AOÛT 27, 28 |
SEP. 3, 4

SESSION 2 (NAMUR)

2027 JAN. 5, 6, 7, 8

SESSION 3

2027 JUIN 24, 25 |
JUIL. 1, 2

ACCOMPAGNER LE RETOUR AU TRAVAIL après une absence de longue durée

Découvrez comment mettre en lumière la résilience de vos collaborateurs et posez les conditions pour faire d'une expérience difficile une occasion d'améliorer la qualité de vie au travail pour vos collaborateurs grâce à cette formation.

2 JOURS

2027 AVR. 9, 16



Magali Mertens





NOUVEAU

Réussir l'**ONBOARDING** d'un nouveau collaborateur

**Un levier clé d'engagement et
de performance**

Un onboarding structuré et humain favorise l'engagement, accélère la prise de fonction et renforce la fidélisation. Cette formation propose aux managers et professionnels RH des outils concrets pour concevoir et mettre en œuvre un parcours d'intégration efficace, au service de la performance individuelle et collective.

1 JOUR

2027 MAR. 9



Amandine Lefebvre

NOUVEAU

ABSENTÉISME, reprise du travail et capacité de travail

Outiller les acteurs du retour pérenne

Et si vous transformiez l'absentéisme en opportunité d'action efficace ? Apprenez à comprendre ses causes, sécuriser vos pratiques et accompagner efficacement les retours au travail. Des outils concrets, des cas réels et une approche systémique pour des résultats solides.

2 JOURS

2026 NOV. 24 | DÉC. 1



Anne Bodart

GESTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Comprenez mieux les risques psychosociaux et apprenez à les déjouer pour favoriser le bien-être au travail.



Balance ton **STRESS**

Diversifiez vos stratégies de gestion du stress pour rétablir et maintenir un équilibre entre les ressources et les contraintes grâce au jeu collaboratif « Balance ton stress ».

2 JOURS

2027 MAI. 24, 25



Valérie Lebrun



Aline Schurgers

BURN-OUT : comprendre, détecter et prévenir au sein de son équipe

En tant que manager, apprenez à repérer les signaux d'alerte et à agir en amont du burn-out. Cette formation vous apprendra à concilier bien-être et performance, à anticiper les risques et à faciliter le retour au travail après un burn-out.

2 JOURS

2026 OCT. 6, 13



Melinda Wezenaar

NOUVEAU

L'AUTHENTICITÉ RELATIONNELLE au travail : du mythe à la réalité

Un atelier pour comprendre ce que signifie réellement être authentique dans un contexte professionnel. Explorez jusqu'où vous pouvez l'être et comment y parvenir de manière juste et constructive.

1 JOUR

2027 MAI 13



Dominique Gérard

Aspects psychosociaux au travail : **LES BASES DE LA PRÉVENTION** des RPS

Prévenez et débusquez les risques psychosociaux au travail, et développez une politique de prévention efficace et réaliste grâce à cette formation.

2 JOURS

2027 AVR. 15, 22



Corinne Vandenberghe

JE GÈRE MON STRESS : je prends du recul et je respire

Apprenez à gérer votre stress en comprenant mieux son fonctionnement, en prenant du recul grâce aux neurosciences et en expérimentant des approches telles que la respiration, la relaxation et la méditation.

2 JOURS

2027 FÉV. 1, 2



Alexandra Borg

NOUVEAU

Parcours ressources et régulation du **STRESS** Pour soutenir le bien-être au travail

Apprenez à mieux comprendre vos mécanismes de stress et de récupération en vous appuyant sur la dynamique de groupe. À l'issue de ce cheminement vous serez à même d'établir votre propre routine anti-stress et à l'appliquer au travail.

1 JOUR

6 SÉANCES DE 3H

2026 OCT. 10 | NOV. 24 |
DÉC. 17 | 2027 JAN. 21 |
MAR. 18 | AVR. 15 |
MAI. 27



Alexandra Borg



Tatiana Milkovic



Melinda Wezenaar,

Apprivoiser et réduire sa **CHARGE MENTALE**

La charge mentale, c'est cette impression d'avoir tout le poids du monde sur ses épaules, de se noyer dans une liste démesurée de choses à faire, vite et bien avec ce sentiment de ne pas être à la hauteur. Quand la démotivation, la perte de confiance en soi et le burn-out guettent, comment en trouver l'issue ? Découvrez-le dans cette formation.

2 JOURS

2026 SEP. 22, 24



Tatiana Milkovic

NOUVEAU

Comprendre et prévenir la **FATIGUE COMPASSION- NELLE** au travail

Pourquoi certaines situations professionnelles nous touchent plus que d'autres ? Apprenez à transformer ces échos en ressources pour renforcer la qualité de vos interventions.

2 JOURS

2027 FÉV. 8, 15



Jean Maertens

NOUVEAU

PRENDRE SOIN DE SOI, accueillir ses limites et réguler son énergie grâce à la Communication NonViolente

Un chemin progressif et expérientiel pour retrouver de l'énergie, de la clarté et de la liberté intérieure ! Cette formation s'appuie sur le processus de la Communication Non Violente (CNV) et ne nécessite aucun prérequis.

2 JOURS

2026 SEP. 21, 22



Astrid van Male

Besoin de former vos collègues et vos équipes ?

Toutes les formations du CFIP peuvent être organisées au sein de votre organisation et spécialement conçues pour vos équipes.

En plus des formations thématiques détaillées dans ce catalogue, d'autres encore peuvent être organisées pour vos équipes, telles que des outils d'analyse de personnalité et de communication.

QUELQUES EXEMPLES DE FORMATION SUR MESURE

Formation pour découvrir des indicateurs de personnalité tels que MBTI, Ennéagramme, DISC, Process Communication Model...

Trouver sa raison d'être pour donner du sens à sa vie avec l'IKIGAI

Accompagner et soutenir la carrière des 50+

Le Photogramme® pour faciliter les échanges d'informations entre professionnels.

Le deuil dans une équipe

Comment élaborer un descriptif de fonction

Comment mettre en place un système d'évaluation

Manager l'interculturalité

Manager les volontaires

...



**POUR EN SAVOIR PLUS,
CONTACTEZ-NOUS
DÈS AUJOURD'HUI**

**od@cfip.be
+32 (0)2 770 50 48**



3



Sens et
efficacité sont
au cœur de
notre mission

COACHING

Que vous soyez un manager rencontrant **des défis organisationnels**, une équipe soucieuse d'améliorer sa **cohésion** et son efficacité, ou tout simplement que vous soyez en **questionnement à titre individuel** au sein de votre structure, le CFIP vous propose un coaching sur mesure.



SENS ET EFFICACITÉ

POUR EN SAVOIR PLUS,
CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI

od@cfip.be
+32 (0)2 770 50 48

QUE PROPOSONS-NOUS ?

Coaching de direction

Notre coaching est centré sur un travail institutionnel, organisationnel et relationnel. Nous aidons à résoudre les tensions, à anticiper les difficultés et à élaborer des projets stratégiques pour une gestion efficace et efficiente.

Coaching d'équipe

Nous accompagnons les équipes dans leur quotidien professionnel en abordant des problématiques telles que la prise de décision, la cohésion, la réflexion sur les modalités de fonctionnement, ou encore l'exercice de la bienveillance. Nous intervenons également dans le cadre de la supervision d'équipe en favorisant l'intégration de l'expérience et l'assimilation des apports théoriques.

Coaching individuel

Au sein de votre structure professionnelle, **nos coachs accompagnent également les personnes qui souhaitent atteindre des objectifs spécifiques ou dépasser certaines difficultés.** Nous travaillons régulièrement de façon triangulaire (coach - personne coachée - organisation).

ÉGALEMENT À titre privé

Vous êtes à la recherche d'un nouvel emploi, en arrêt de travail pour burn-out ou en questionnement sur votre parcours professionnel ? Les coachs du CFIP accompagnent également les particuliers dans ces périodes délicates. Vous pouvez compter sur leur expérience et leur savoir-faire pour vous guider dans cette transition de vie.

LA SPÉCIFICITÉ DU CFIP

Notre force réside dans la diversité des talents et des compétences de notre équipe de coachs.

Nous offrons **une approche holistique et personnalisée, adaptée à chaque individu et chaque équipe.** Nos coachs font référence à des méthodologies, des concepts et des outils variés qu'ils ont acquis au fil de leurs expériences [systémique, analytique, phénoménologique...]. Quels que soient vos besoins, nous vous mettrons en contact avec le coach le plus indiqué pour atteindre vos objectifs.

Notre approche plurielle et sensible garantit un accompagnement porteur de sens et d'efficacité.

**POUR EN SAVOIR PLUS,
CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI**

**od@cfip.be
+32 [0]2 770 50 48**

4

Vous aider
à atteindre
vos objectifs

CONSULTANCE

Le pôle consultance du CFIP vous offre une **approche personnalisée et adaptée à votre organisation**, à votre identité et à votre culture.

Nous mettons une équipe d'experts multidisciplinaires à votre disposition pour vous accompagner dans le **développement de votre organisation**.



POUR EN SAVOIR PLUS,
CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI

od@cfip.be
+32 (0)2 770 50 48

DOMAINES D'EXPERTISE

Nous croyons que la synergie entre intelligences et compétences peut transformer la mutation de notre société en opportunités, favorisant un monde où humain et technologie évoluent en harmonie.

Redéfinition de la mission, vision et valeurs

Clarifiez la raison d'être de votre organisation en redéfinissant sa mission, sa vision et ses valeurs. Nous vous accompagnons dans la formulation d'objectifs stratégiques et leur appropriation par vos parties prenantes.

Re-engineering de processus

Optimisez vos processus pour améliorer performance, qualité et efficacité. Nous analysons les leviers et freins du système afin de redessiner des méthodes de travail plus fluides et adaptées.

Gouvernance et structure de l'organisation

Structurez votre organisation avec un modèle de gouvernance clair et efficace. Nous vous aidons à repenser votre organigramme, définir les rôles et accompagner vos instances dirigeantes.

Appropriation du changement

Facilitez l'adhésion au changement grâce à une analyse des enjeux et un plan de communication adapté. Nous vous aidons à mobiliser vos équipes et à gérer les résistances de manière constructive.

Management et gestion de la performance

Renforcez votre leadership et améliorez la gestion des équipes en optimisant l'organisation du travail ainsi que les échanges interservices et entre les différents niveaux hiérarchiques.

Gestion des ressources humaines

Valorisez les talents et maximisez l'engagement de vos collaborateurs. Nous vous accompagnons dans la cartographie des compétences et l'optimisation des ressources humaines.

NOS CONSULTANTS

Forts d'une solide expérience dans de nombreux secteurs de la vie sociale et économique, les consultants et consultantes du CFIP mettent leur expertise au service de vos projets.

Notre équipe participe régulièrement à des supervisions et des groupes de pairs, essentiels pour faire le point sur leur démarche et construire une action ajustée à vos besoins.

Notre approche plurielle et sensible garantit un accompagnement porteur de sens et d'efficacité.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI

**od@cfip.be
+32 (0)2 770 50 48**



LES VALEURS DU CFIP

Toutes nos formations, missions de consultance et séances de coaching, individuelles et collectives, reflètent pleinement nos valeurs.

Nos valeurs guident chacun de nos engagements.

Le CFIP est reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme **organisme d'Éducation permanente** et par la Région Wallonne comme **organisme d'outplacement**.

Du respect pour chaque personne



Toute personne mérite le respect, dans la société comme dans l'organisation. Nous veillons à développer des modes de communication et de management qui reconnaissent à chacun son autonomie, sa dignité et sa responsabilité, dans sa fonction, son rôle et dans sa trajectoire professionnelle.

Une éthique de la discussion



Nous avons confiance dans la parole et l'action justes, le dialogue ouvert et la confrontation d'idées pour faciliter les rapports entre les personnes et construire des solutions acceptables aux inévitables enjeux organisationnels et conflits d'intérêts ou de personnes.

Une responsabilité collective



Les organisations, qu'elles soient publiques, privées ou associatives, jouent un rôle clé dans la société. Le CFIP les accompagne en les aidant à se positionner stratégiquement, à adopter un management efficace et responsable, et à développer les compétences essentielles à leur évolution.

Une société plus humaine



Nous œuvrons pour un mode de vie plus coopératif et équitable, alliant efficacité et responsabilité dans l'utilisation des ressources humaines, techniques et financières. Conscients de la complexité de notre société, nous adoptons une approche systémique et réfléchie pour mesurer l'impact de nos actions.

LE CFIP

c'est plus de

75 FORMATIONS
DONT 13 CERTIFIANTES

56 ANS
D'EXISTENCE

70 EXPERTS

520 MISSIONS RÉALISÉES

285 CLIENTS EN 2025

909 PERSONNES FORMÉES
AU CFIP EN 2025

1 ÉQUIPE ADMINISTRATIVE
MOTIVÉE ET DÉVOUÉE
À VOTRE SERVICE



**MANAGEMENT
& LEADERSHIP**

**COMMUNICATION
INTERPERSONNELLE**

**ASPECTS
PSYCHOSOCIAUX**

**STRATÉGIE
D'ORGANISATION**

**GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES**



CFIP
Av. Gribaumont, 153
1200 Bruxelles
+32 (0)2 770 50 48

cfip.be



SENS ET EFFICACITÉ